

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania ManpowerGroup
III kwartał 2018 roku

Q3 2018



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup
Perspektyw Zatrudnienia
dla III kwartału 2018 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów obejmujących
reprezentatywną próbę
750 pracodawców w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, do końca września
2018 r., w porównaniu do
obecnego kwartału?”*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

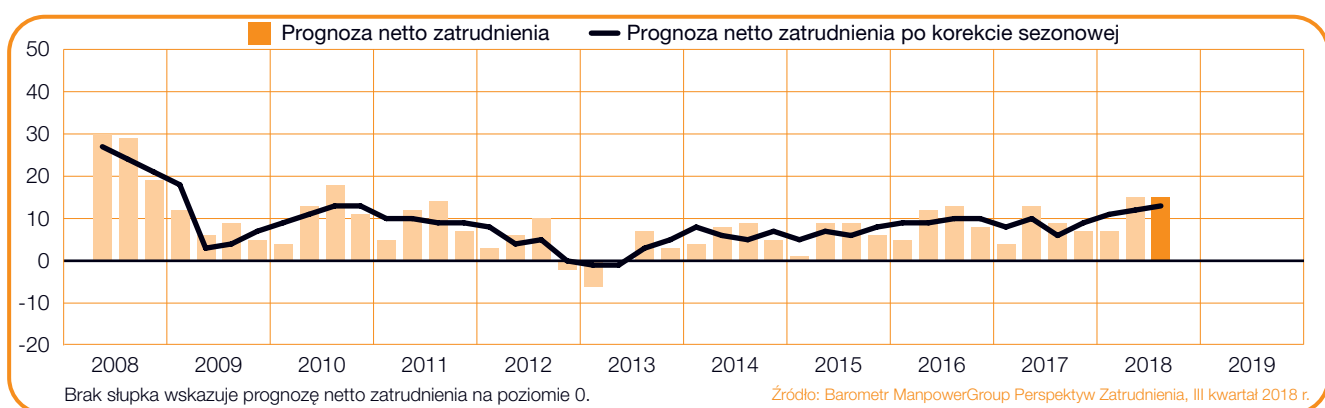
Prezentacja i metodologia 18

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q3 2018	18	3	77	2	+15	+13
Q2 2018	18	3	76	3	+15	+12
Q1 2018	14	7	77	2	+7	+11
Q4 2017	12	5	78	5	+7	+9
Q3 2017	14	5	74	7	+9	+6

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2018 r.



Pracodawcy w Polsce podchodzą do okresu lipiec-wrzesień z optymizmem. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 18% biorących udział w badaniu pracodawców, 3% przewiduje redukcję etatów, a 77% deklaruje brak zmian personalnych, w wyniku czego prognoza netto zatrudnienia wynosi +15%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza wynosi +13%, co daje najwyższy wynik od ponad siedmiu lat.

Wskaźnik zatrudnienia pozostał na podobnym poziomie w stosunku do poprzedniego kwartału, a wzrósł o 6 punktów procentowych w porównaniu do III kwartału 2017 r.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10-49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50-249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

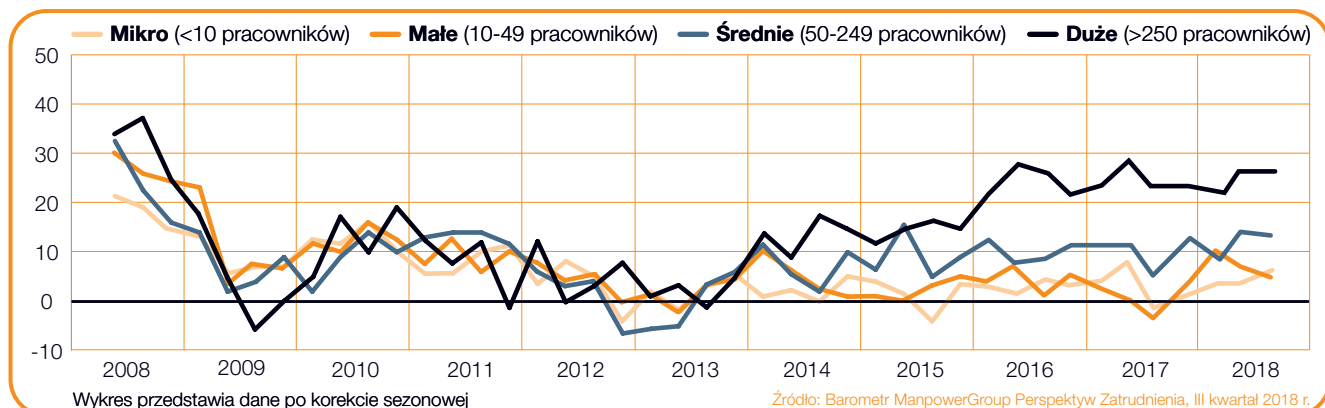
Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest we wszystkich czterech kategoriach wielkości przedsiębiorstw. Największy wzrost zatrudnienia przewidują pracodawcy w kategorii dużych firm, zgodnie z ich deklaracjami prognoza netto wynosi +26%. Pracodawcy ze średnich przedsiębiorstw przewidują stały wzrost zatrudnienia, deklarując wynik na poziomie +13%, podczas gdy wynik dla małych oraz mikroprzedsiębiorstw wynosi odpowiednio +5% i +7%.

W porównaniu do ubiegłego kwartału, mikroprzedsiębiorstwa deklarują poprawę o 4 punkty procentowe, podczas gdy wynik małych przedsiębiorstw spadł o 2 punkty procentowe. Średnie przedsiębiorstwa wykazują stosunkowo stałe perspektywy zatrudnienia, a wynik dla dużych przedsiębiorstw pozostaje bez zmian.

W ujęciu rocznym perspektywa uległa poprawie dla wszystkich czterech kategorii przedsiębiorstw, poprawa ta jest jednak najbardziej zauważalna w przypadku mikro i średnich przedsiębiorców ze wzrostem o 7 punktów procentowych. Mali przedsiębiorcy odnotowują poprawę o 6 punktów procentowych, natomiast prognoza dla dużych przedsiębiorstw wzrosła o 3 punkty procentowe.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	9	1	89	1	8	7
Małe (10 - 49 pracowników)	13	4	83	0	9	5
Średnie (50 - 249 pracowników)	21	5	72	2	16	13
Duże (pow. 250 pracowników)	34	3	61	2	31	26

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2018 r.

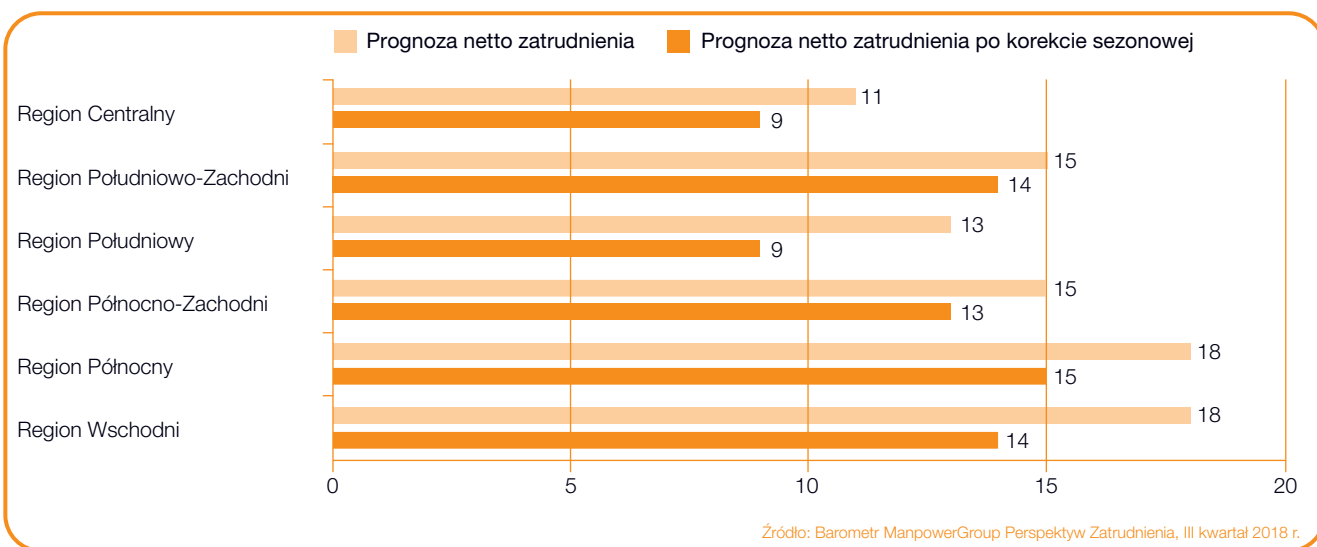


Porównanie regionów

Pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia we wszystkich sześciu analizowanych regionach w ciągu następnych trzech miesięcy. Najsilniejsze perspektywy zatrudnienia prognozowane są w regionie Północnym, gdzie prognoza zatrudnienia netto wynosi +15%. Wzrost zatrudnienia przewiduje się również w dwóch regionach: Wschodnim i Południowo-Zachodnim z prognozą netto zatrudnienia +14%. Prognoza netto zatrudnienia w regionie Północno-Zachodnim wynosi +13%. Z kolei najłabsze plany zatrudnienia zostały odnotowane w regionie Centralnym i Południowym z wynikiem +9%.

W porównaniu do poprzedniego kwartału, plany zatrudnienia polepszyły się w czterech z sześciu analizowanych regionów. Największa poprawa, o 3 punkty procentowe, nastąpiła w regionie Wschodnim, Północnym i Północno-Zachodnim. Plany zatrudnienia pogorszyły się o 3 punkty procentowe w Polsce Centralnej, a o 2 punkty procentowe w regionie Południowym.

W porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym, poprawa wskaźników miała miejsce w pięciu z sześciu analizowanych regionów. Znaczący wzrost o 11 punktów procentowych odnotowano w regionie Północnym, z kolei w regionie Wschodnim pracodawcy zadeklarowali poprawę o 9 punktów procentowych. Ponadto, perspektywy zatrudnienia umocniły się o 8 punktów procentowych w regionie Północno-Zachodnim oraz poprawiły się o 4 punkty procentowe w regionie Południowo-Zachodnim. Z kolei pracodawcy w regionie Południowym nie odnotowali w ujęciu rocznym żadnych zmian.



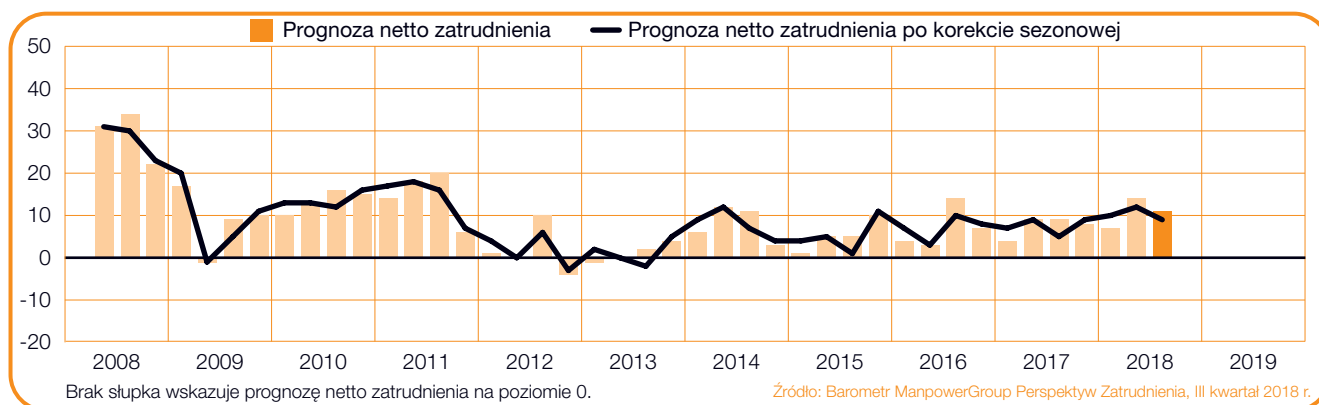
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+9%

Region Centralny

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%, co sygnalizuje stabilne podejście pracodawców w zakresie planów zatrudnienia w trzecim kwartale 2018 roku. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpiła poprawa prognozy o 3 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym wzrosła ona o 2 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +11%.

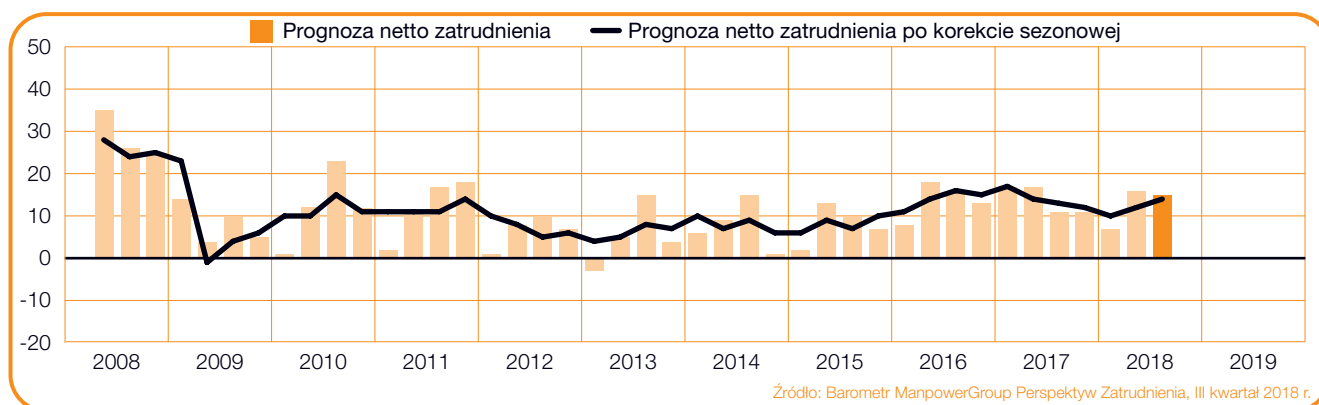


+14%

Region Południowo-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%, co wskazuje na sprzyjające tempo zatrudnienia w III kwartale 2018 r. Prognoza odnotowuje znaczną poprawę zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, ze wskaźnikiem wyższym o odpowiednio 2 i 4 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +15%.

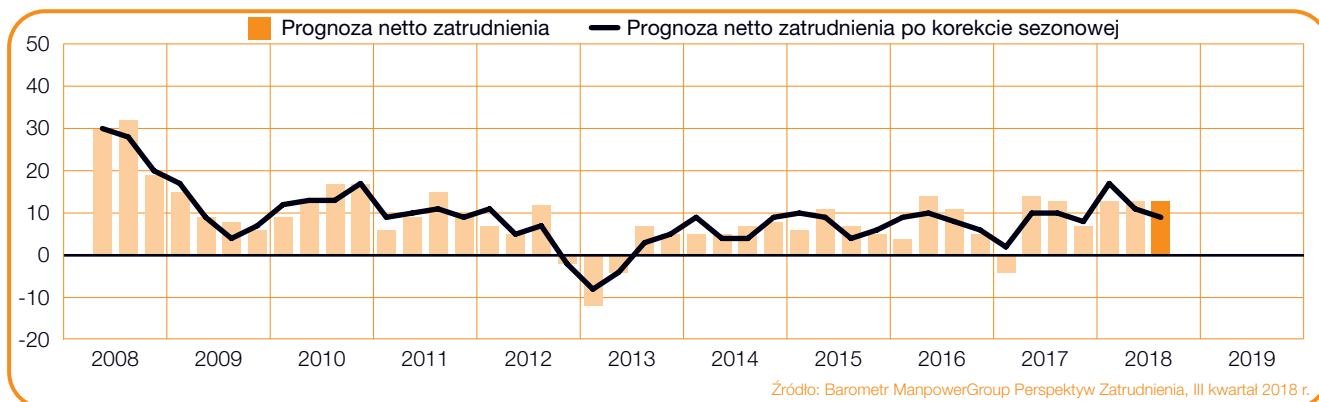


+9%

Region Południowy

W następnym kwartale pracodawcy z tego regionu planują powiększać swoje zespoły; prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%. W porównaniu do ubiegłego kwartału wskaźnik pogorszył się o 2 punkty procentowe, natomiast nie uległ zmianom w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

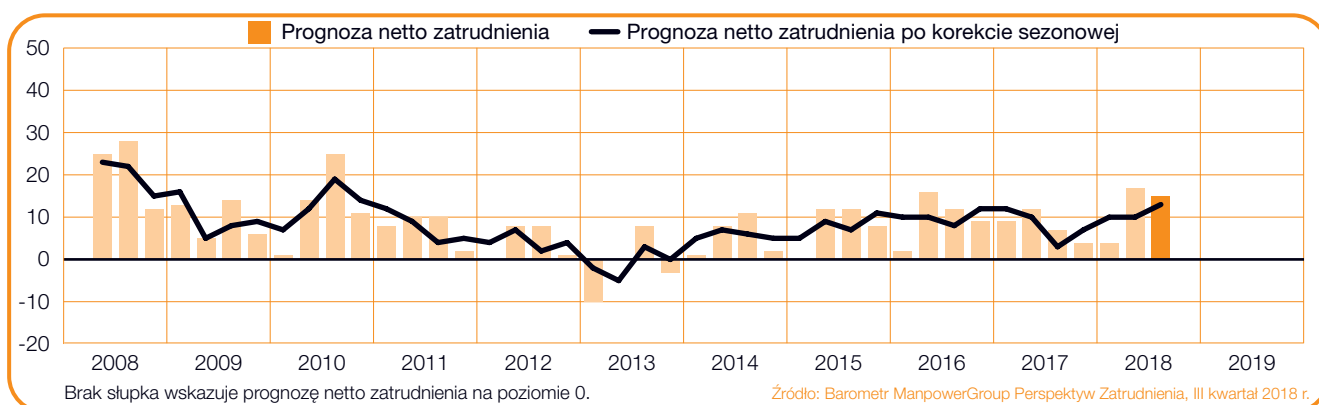
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +13%.

**+13%**

Region Północno-Zachodni

Prognoza dla okresu lipiec-wrzesień wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy od ponad siedmiu lat. Prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%, co stanowi poprawę o 3 punkty procentowe w porównaniu do II kwartału 2018 r. i o 8 punktów procentowych w porównaniu do III kwartału 2017 r.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +15%.

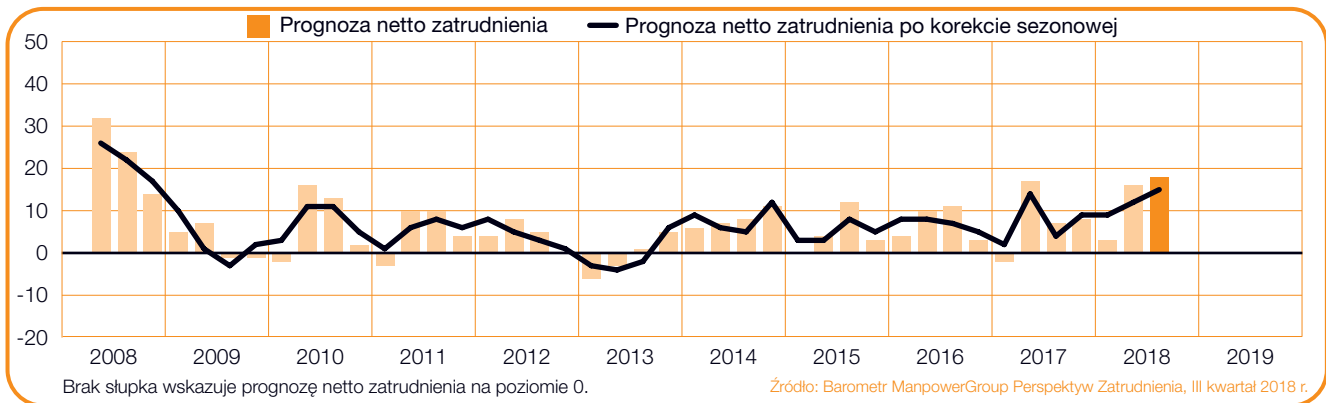


+15%

Region Północny

Prognoza dla nadchodzącego kwartału wskazuje na najbardziej korzystną sytuację na rynku pracy od ponad dziewięciu lat; na podstawie deklaracji pracodawców, prognoza netto zatrudnienia wynosi +15%. Planowany wskaźnik wzrostu jest wyższy od wyniku dla II kwartału 2018 r. o 3 punkty procentowe, a w porównaniu do III kwartału w roku ubiegłym wzrósł on o 11 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +18%.

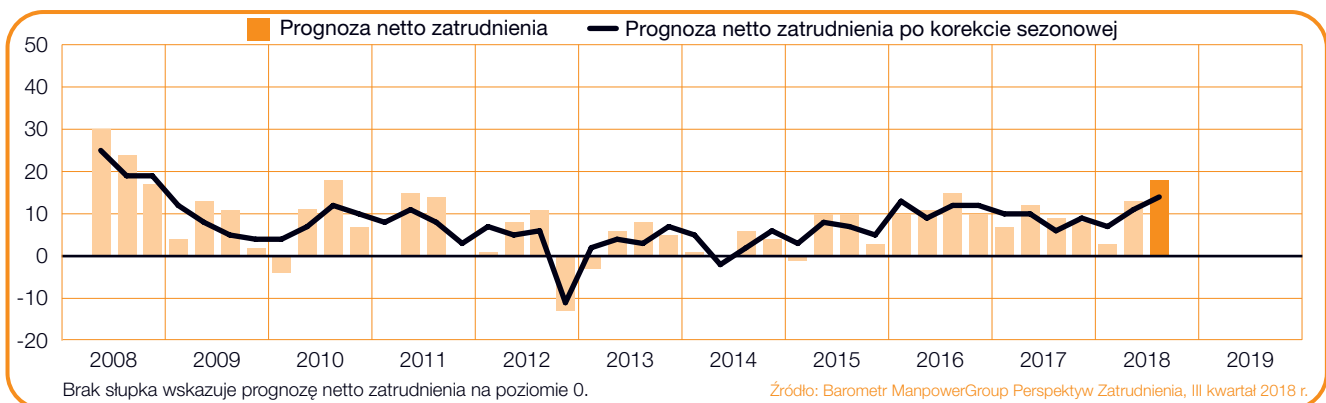


+14%

Region Wschodni

Prognoza dla kolejnych trzech miesięcy wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy od ponad dwóch lat. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%, co stanowi poprawę o 3 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i 9 punktów procentowych w porównaniu rok do roku.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +18%.



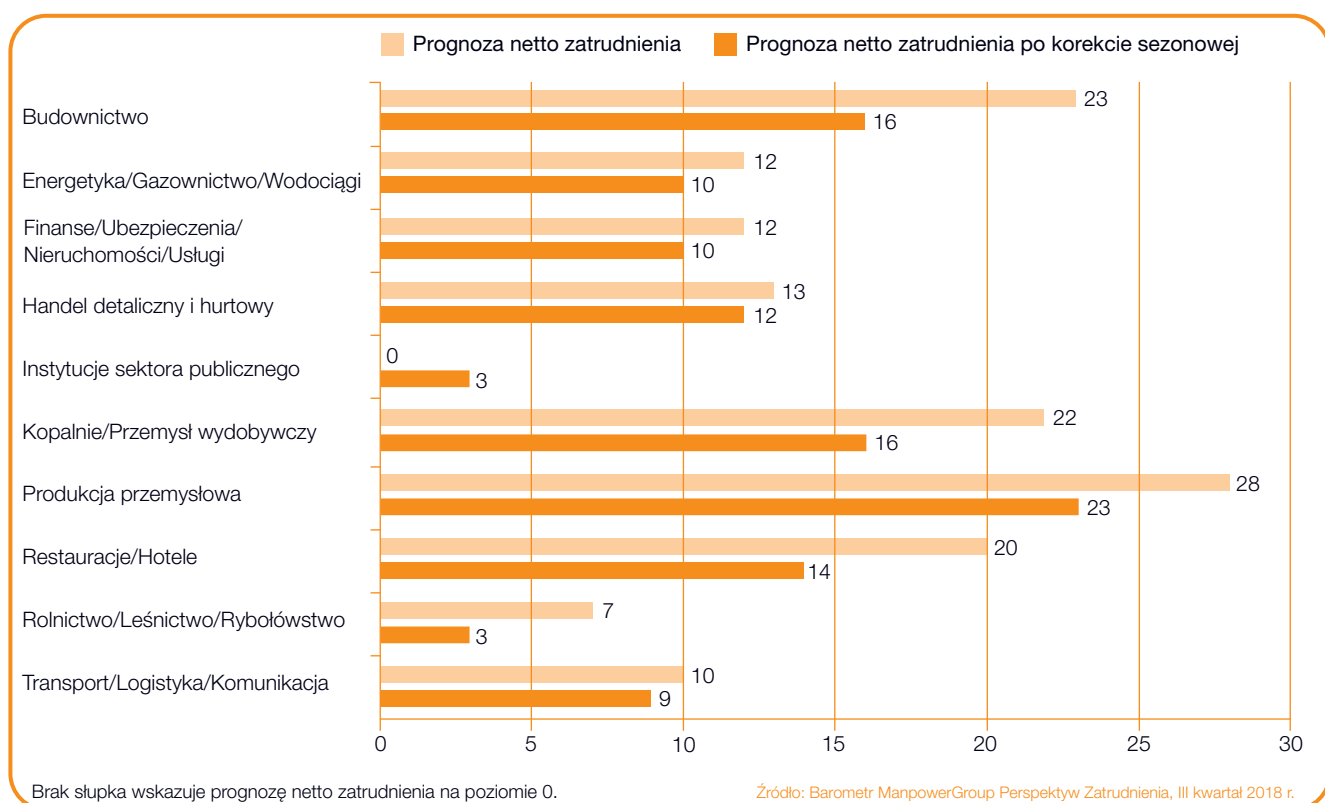
Porównanie sektorów

We wszystkich 10 analizowanych sektorach, w okresie lipiec-wrzesień spodziewany jest wzrost zatrudnienia. Największy wzrost deklarują pracodawcy sektora Produkcja przemysłowa, przy prognozie netto zatrudnienia wynoszącej +23%. Ponadto, wzrost siły roboczej przewiduje się w dwóch sektorach o prognozie netto zatrudnienia wynoszącej +16% w Budownictwie i w sektorze Kopalnie/Przemysł wydobywczy. Pozytywne perspektywy zatrudnienia odnotowano także dla branży Restauracje/Hotele, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%, oraz w Handlu detalicznym i hurtowym +12%. Najslabsze plany zatrudnienia odnotowano zarówno w sektorze Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, jak i w sektorze Instytucje sektora publicznego - po +3%.

Mniej optymistyczne plany zatrudnienia w porównaniu do ubiegłego kwartału deklarują pracodawcy w pięciu z 10 sektorów. Najbardziej widoczny spadek o 3 punkty procentowe odnotował sektor Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, z kolei wyniki są o 2 punkty procentowe słabsze dla sektorów Produkcja przemysłowa, Instytucje sektora publicznego oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

Prognoza jest bardziej optymistyczna dla czterech obszarów, z najbardziej widoczną poprawą o 5 punktów procentowych w sektorze Kopalnie/Przemysł wydobywczy i o 4 punkty procentowe w sektorze Handel hurtowy i detaliczny.

W porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym, poprawa wskaźników miała miejsce w sześciu z dziesięciu badanych sektorów. Sektory Produkcja przemysłowa i Kopalnie/Przemysł wydobywczy odnotowały znaczący wzrost odpowiednio o 16 i 15 punktów procentowych, z kolei w sektorach Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi i Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi biznesowe prognoza poprawiła się o 13 punktów procentowych. Plany zatrudnienia są słabsze w trzech obszarach, włączając w to spadek o 3 punkty procentowe, w sektorach Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo oraz Instytucje sektora publicznego.

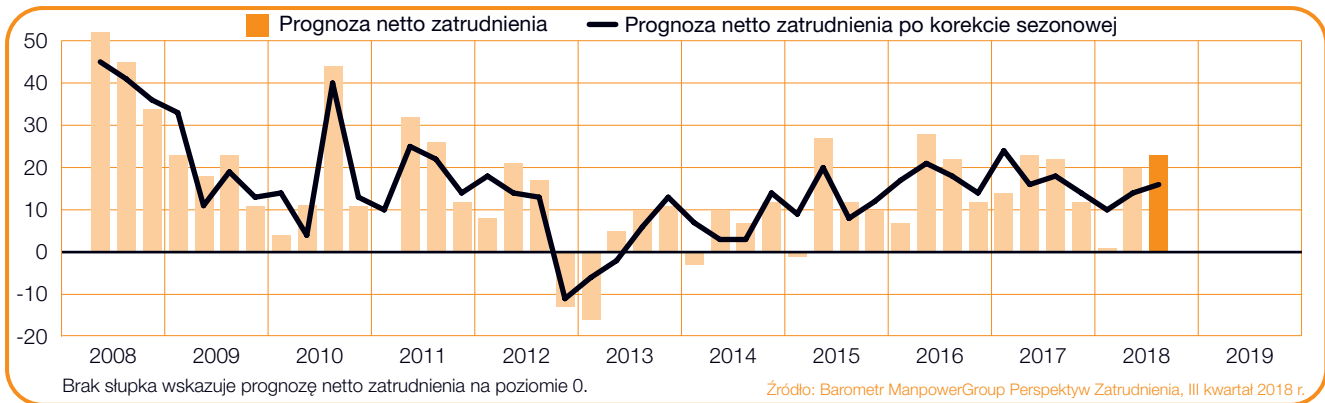


+16%

Budownictwo

Pracodawcy przewidują pozytywny wzrost zatrudnienia w III kwartale 2018 r. zgodnie z prognozą netto zatrudnienia wynoszącą +16%. Uzyskano poprawę wyniku o 2 punkty procentowe w porównaniu do ubiegłego kwartału, natomiast w porównaniu do III kwartału 2017 r. prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

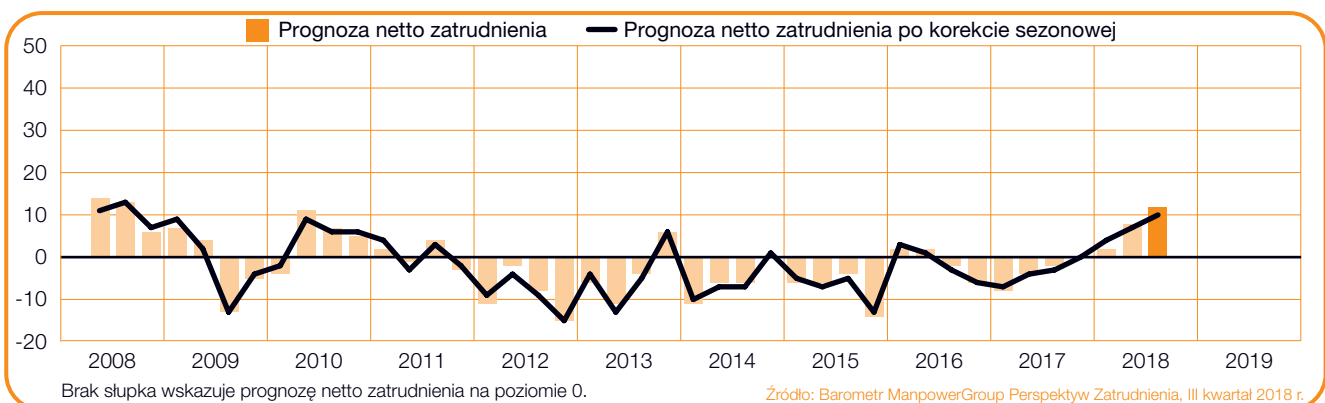
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +23%.

**+10%**

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Przewiduje się, że sytuacja na rynku pracy w okresie lipiec-wrzesień będzie najkorzystniejsza od ponad 10 lat, z prognozą netto zatrudnienia deklarowaną na poziomie +10%. Planowany wskaźnik wzrostu jest wyższy od wyniku dla II kwartału 2018 r. o 3 punkty procentowe, w porównaniu do III kwartału w 2017 r. wzrósł on o 13 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +12%.

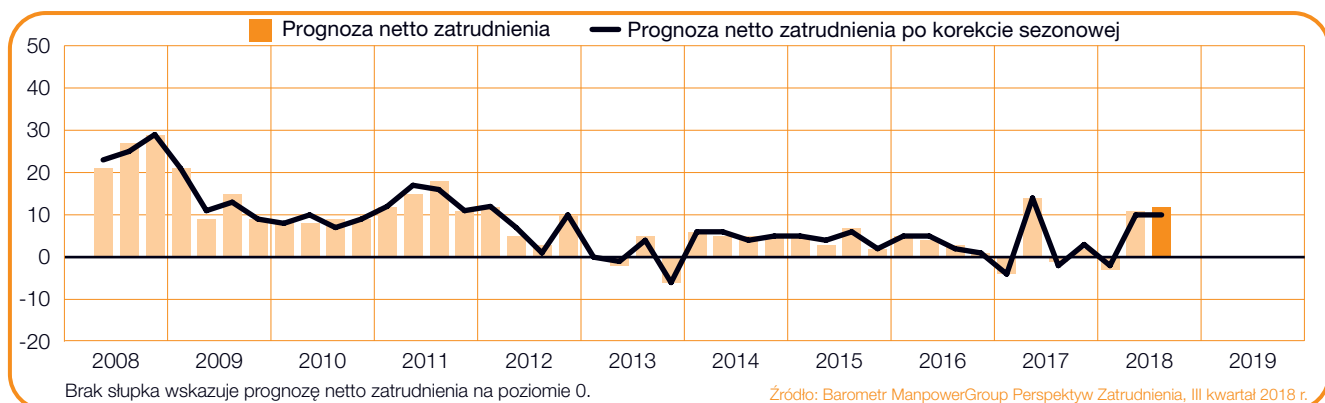


+10%

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

W ciągu kolejnych trzech miesięcy nadal odczuwalny będzie umiarkowany optymizm pracodawców; w oparciu o deklaracje firm prognoza netto zatrudnienia wynosi +10% już drugi kwartał z rzędu. Plany zatrudnienia są o 13 punktów procentowych wyższe w porównaniu do III kwartału 2017 r.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +12%.

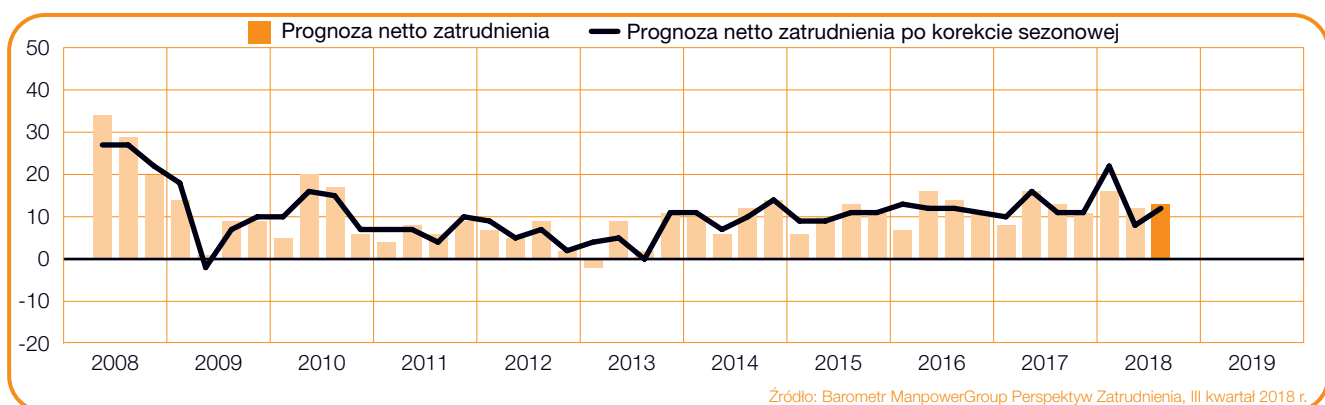


+12%

Handel detaliczny i hurtowy

W nadchodzącym kwartale pracodawcy przewidują znaczący wzrost poziomu zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%, co stanowi poprawę o 4 punkty procentowe w porównaniu do ubiegłego kwartału i pozostaje bez zmian w porównaniu do III kwartału 2017 r.

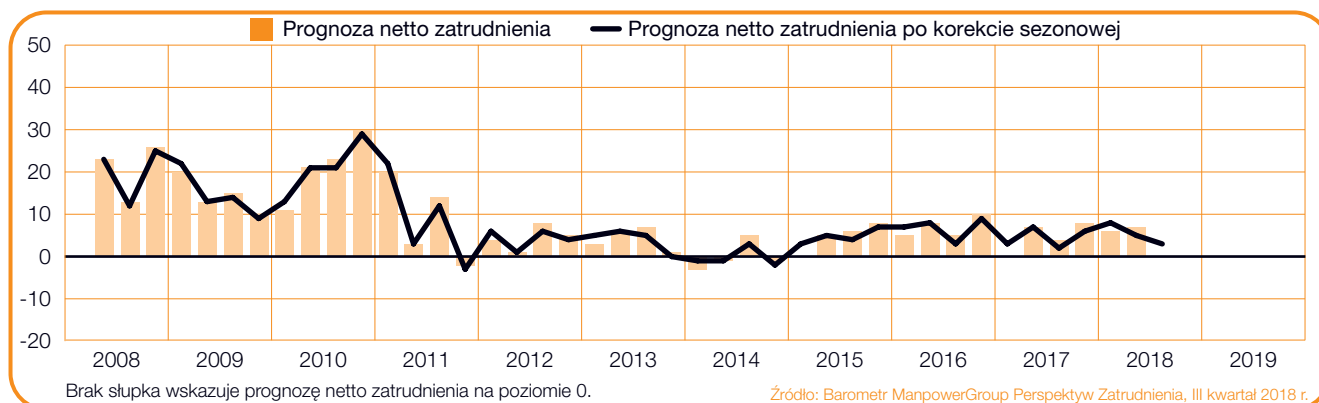
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +13%.



+3%

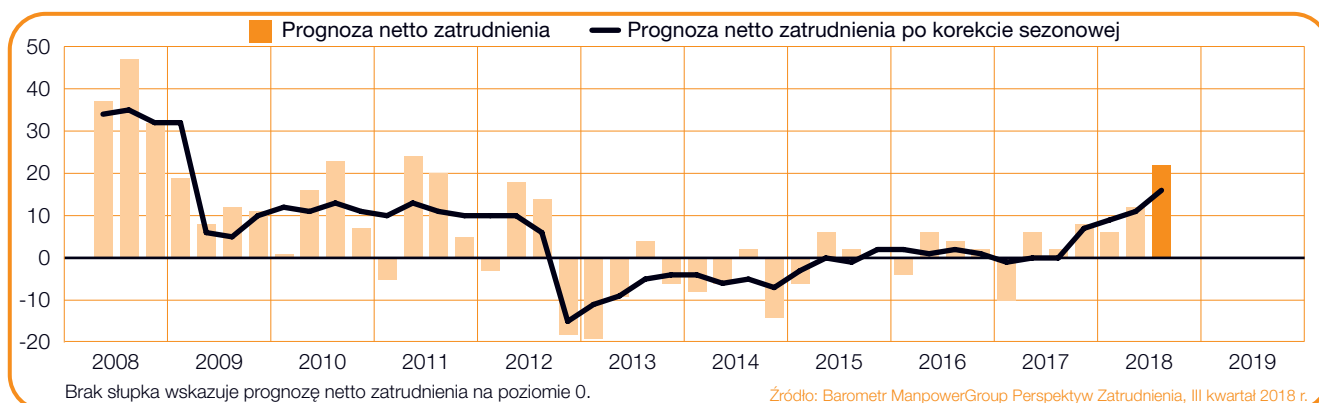
Instytucje sektora publicznego

Prognoza dla kolejnych trzech miesięcy wskazuje na najmniej korzystną sytuację na rynku pracy od ponad trzech lat. W oparciu o deklaracje pracodawców, prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%, co stanowi pogorszenie o 2 punkty procentowe w porównaniu z poprzednim kwartałem i o 3 punkty procentowe w analogicznym kwartale ubiegłego roku. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.

**+16%**

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

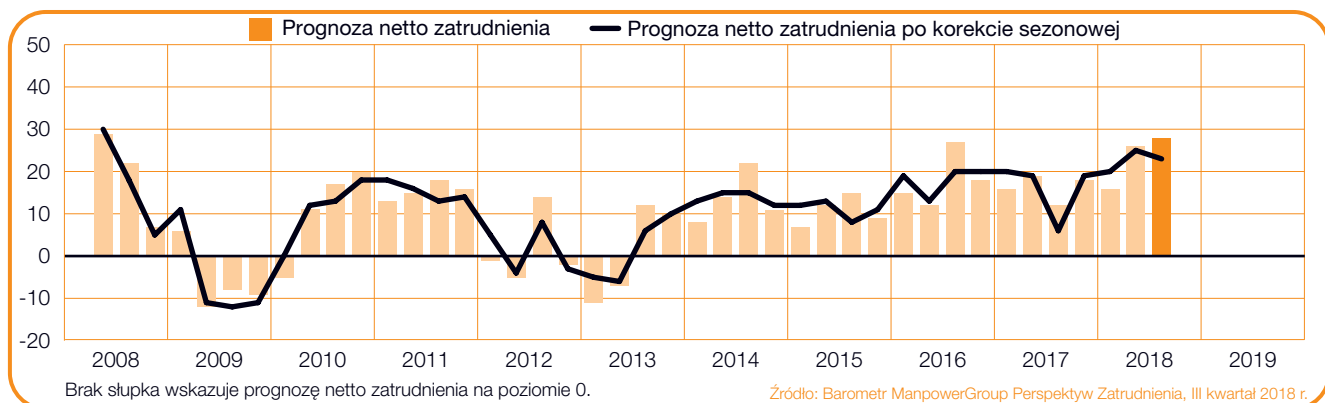
Prognoza dla okresu lipiec-wrzesień wskazuje na najbardziej korzystne tempo zatrudnienia od ponad dziewięciu lat; na podstawie deklaracji pracodawców, prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%. W ujęciu kwartalnym oraz w ujęciu rocznym perspektywa wzrosła odpowiednio o 5 i 15 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +22%.



+23%

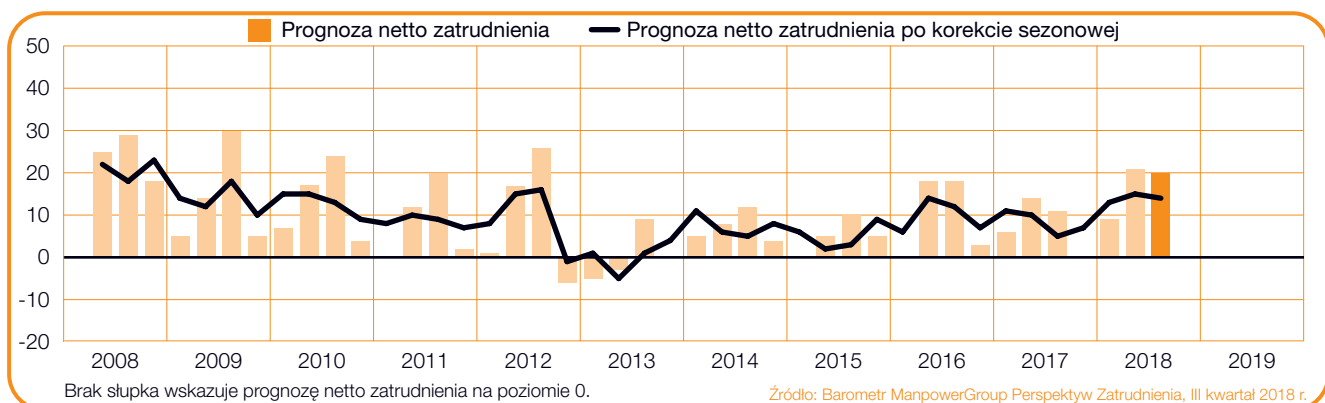
Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia w oparciu o deklaracje pracodawców wynosi +23%, co zapowiada pozytywne perspektywy zatrudnienia na rynku pracy w nadchodzącym kwartale. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpiło pogorszenie wyniku o 2 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym wskaźnik poprawił się o 16 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +28%.

**+14%**

Restauracje/Hotele

W III kwartale 2018 r. spodziewane jest regularne zwiększenie zatrudnienia; deklarowana przez pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%. Prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie w porównaniu do ubiegłego kwartału, natomiast w ujęciu rocznym odnotowano poprawę o 8 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +20%.

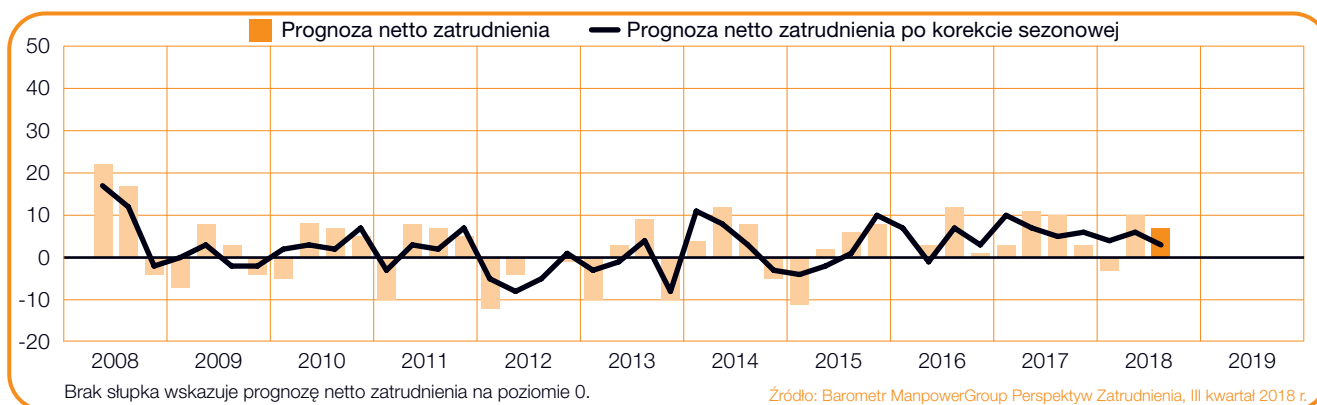


+3%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

W nadchodzącym kwartale prognoza netto zatrudnienia na poziomie +3% wskazuje na umiarkowane perspektywy zatrudnienia dla osób poszukujących pracy. Prognoza pogorszyła się o 3 punkty procentowe zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i w porównaniu rok do roku.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.

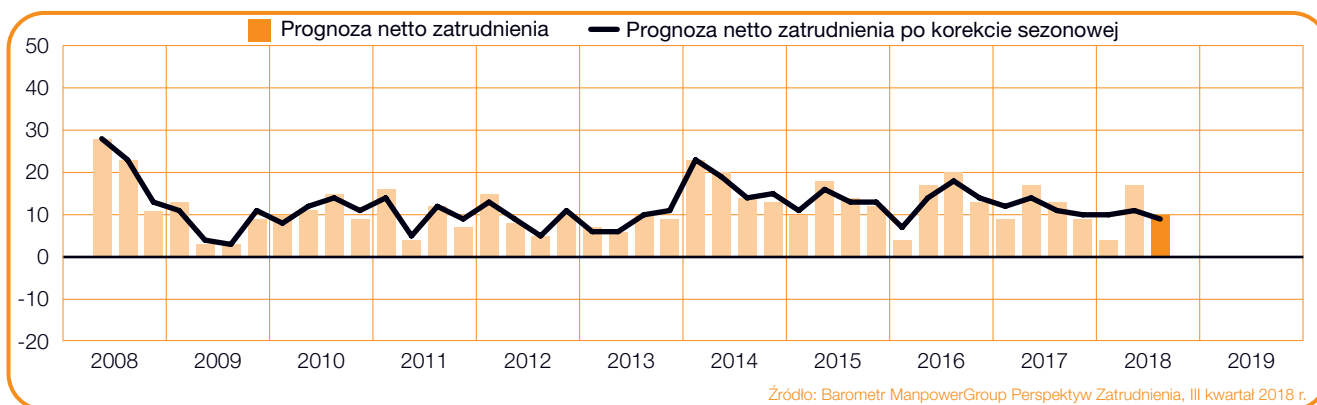


+9%

Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%, co zapowiada pozytywne perspektywy dla poszukujących pracy w tym obszarze. Plany pracodawców pogorszyły się o 2 punkty procentowe w porównaniu z poprzednim kwartałem, oraz z analogicznym kwartałem ubiegłego roku.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.



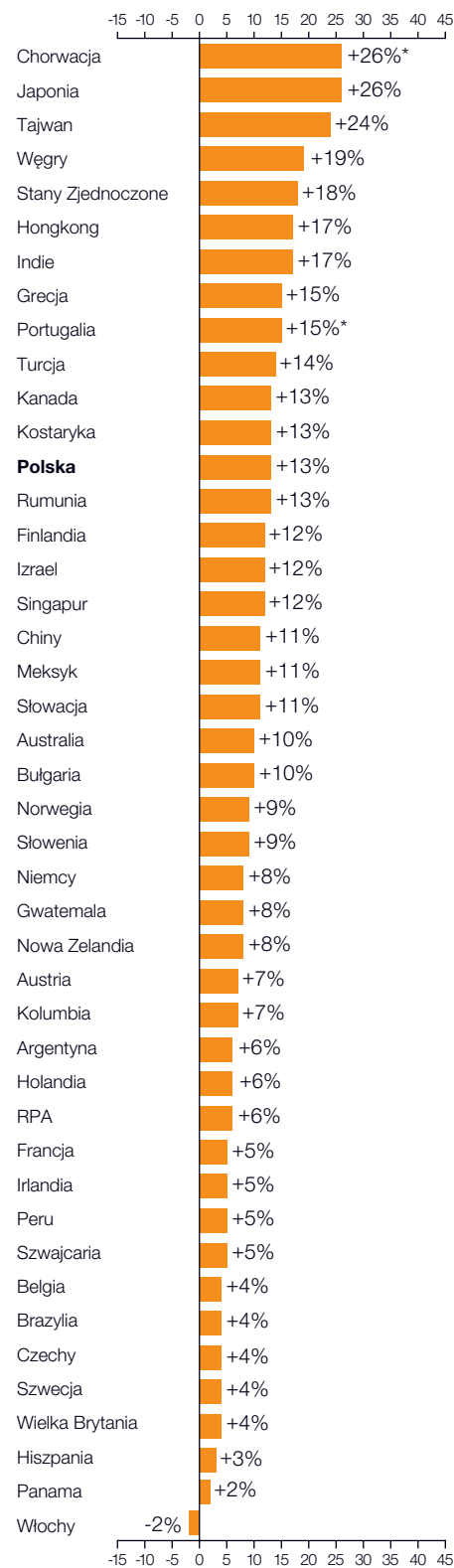
Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q3 2018	Ujęcie kwartalne Q3 2018 do Q2 2018	Ujęcie roczne Q3 2018 do Q3 2017
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	4 (6) ¹	-3 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Brazylia	3 (4) ¹	-7 (-3) ¹	2 (2) ¹
Gwatemala	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Kanada	17 (13) ¹	0 (-1) ¹	4 (4) ¹
Kolumbia	8 (7) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Kostaryka	9 (13) ¹	-1 (3) ¹	0 (1) ¹
Meksyk	11 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	2 (2) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (-2) ¹
Peru	4 (5) ¹	-7 (-3) ¹	2 (3) ¹
Stany Zjednoczone	21 (18) ¹	1 (0) ¹	1 (1) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	8 (10) ¹	-3 (0) ¹	1 (1) ¹
Chiny	10 (11) ¹	2 (2) ¹	5 (6) ¹
Hongkong	17 (17) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Indie	16 (17) ¹	0 (1) ¹	1 (2) ¹
Japonia	26 (26) ¹	-4 (1) ¹	5 (3) ¹
Nowa Zelandia	7 (8) ¹	-4 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Singapur	12 (12) ¹	1 (1) ¹	8 (9) ¹
Tajwan	26 (24) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹

EMEA**			
Austria	9 (7) ¹	1 (1) ¹	5 (5) ¹
Belgia	4 (4) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Bulgaria	10 (10) ¹	-5 (-1) ¹	-5 (-3) ¹
Chorwacja	26	-3	-
Czechy	6 (4) ¹	4 (2) ¹	4 (4) ¹
Finlandia	10 (12) ¹	-6 (2) ¹	6 (8) ¹
Francja	7 (5) ¹	3 (0) ¹	3 (3) ¹
Grecja	20 (15) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Hiszpania	4 (3) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Holandia	6 (6) ¹	-4 (-4) ¹	0 (0) ¹
Irlandia	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	0 (0) ¹
Izrael	13 (12) ¹	3 (4) ¹	2 (2) ¹
Niemcy	10 (8) ¹	0 (0) ¹	3 (2) ¹
Norwegia	10 (9) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Polska	15 (13) ¹	0 (1) ¹	6 (6) ¹
Portugalia	15	1	3
Republika Południowej Afryki	4 (6) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Rumunia	19 (13) ¹	3 (2) ¹	-2 (-1) ¹
Słowacja	14 (11) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Słowenia	9 (9) ¹	-6 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Szwajcaria	5 (5) ¹	1 (3) ¹	1 (1) ¹
Szwecja	5 (4) ¹	2 (2) ¹	-7 (-7) ¹
Turcja	17 (14) ¹	-6 (-2) ¹	-3 (0) ¹
Węgry	21 (19) ¹	0 (1) ¹	0 (0) ¹
Wielka Brytania	4 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Włochy	0 (-2) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹

Prognoza netto zatrudnienia dla Q3 2018



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

ManpowerGroup przeprowadził wywiady z niemal 60 000 pracodawców z 44 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia* w III kwartale 2018 roku. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca września 2018 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Wyniki na trzeci kwartał wskazują, że pomimo niepewnej prognozy geopolitycznej nastroje pracodawców w większości krajów pozostają pozytywne. Oczekuje się wzrostu zatrudnienia, w różnym stopniu, we wszystkich państwach i na wszystkich terytoriach z wyjątkiem Włoch, gdzie prognoza jest negatywna już drugi kwartał z rzędu. Zdecydowana większość pracodawców biorących udział w ankiecie wskazuje, że utrzyma lub zwiększy liczbę pracowników, a tylko niewielka część planuje zmniejszyć zatrudnienie. Znaczący optymizm można zauważyć w Finlandii, gdzie wyniki prognozy są najsilniejszymi odnotowanymi wynikami odkąd to państwo dołączyło do badania, czyli prawie sześć lat temu, oraz w Chinach, gdzie pracodawcy zadeklarowali najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia od trzech lat. Natomiast wyniki prognozy dla Panamy są najsłabszymi odkąd objęto ten kraj badaniem w 2010 roku. Prognoza dla Nowej Zelandii jest najmniej optymistyczną prognozą odnotowaną od 2009 roku.

W porównaniu z analogicznym kwartałem w roku ubiegłym można zaobserwować większą pewność pracodawców; wzrost zatrudnienia prognozowany jest w 24 krajach, spadek spodziewany jest w jedynie 12 krajach, natomiast bez zmian pozostanie sytuacja w siedmiu krajach.** W ujęciu globalnym, najsilniejsze plany zatrudniania w trzecim kwartale prognozowane są w Japonii, na Tajwanie, Węgrzech i w USA. Najsłabsze prognozy odnotowano we Włoszech, w Panamie oraz Hiszpanii.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) wzrost zatrudnienia przewidywany jest w 25 z 26 krajów. W ujęciu kwartalnym prognozy dotyczące zatrudnienia poprawiły się w 12 krajach, pogorszyły w 10, a w czterech pozostały bez zmian. W ujęciu rocznym prognozy poprawiły się w 13 krajach, pogorszyły w sześciu i również w sześciu pozostały bez zmian. Pracodawcy w Chorwacji odnotowali najsilniejsze plany zatrudnienia w trzecim kwartale w regionie EMEA i ponadto razem z Japonią najsilniejsze plany zatrudnienia na świecie. Perspektywa zatrudnienia we Włoszech jest najsłabsza w regionie, jest to jedyny rynek spośród 4 krajów i terytoriów biorących udział w badaniu, w którym pracodawcy planują zmniejszyć zatrudnianie.

Wzrost poziomu zatrudnienia przewiduje się we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach regionu Azja-Pacyfik. Prognoza netto zatrudnienia uległa poprawie w pięciu krajach i terytoriach w porównaniu do poprzedniego kwartału, w dwóch z nich odnotowano spadek, w jednym pozostała bez zmian. W ujęciu rocznym prognoza zatrudnienia wzrosła w sześciu krajach i terytoriach, w jednym pogorszyła się i również w jednym nie uległa zmianie. Pracodawcy w Japonii i na Tajwanie odnotowują najbardziej optymistyczne prognozy w regionie, natomiast prognozy dla Nowej Zelandii i Australii są najsłabsze w regionie.

Pozytywne prognozy odnotowano w dziesięciu rynkach z regionu Ameryki Południowej i Północnej. Jednak w porównaniu z ostatnim kwartałem nastroje dotyczące zatrudnienia poprawiły się tylko w dwóch krajach, pogorszyły się w sześciu, a w dwóch pozostały bez zmian. W ujęciu rocznym plany rekrutacyjne są lepsze w pięciu krajach i terytoriach, a w pozostałych pięciu pogorszyły się. Trzeci kwartał z rzędu pracodawcy ze Stanów Zjednoczonych deklarują najbardziej pozytywne plany zatrudnienia spośród wszystkich krajów Ameryki Południowej i Północnej, natomiast z najtrudniejszą sytuacją muszą liczyć się osoby szukające pracy w Brazylii i Panamie.

Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 44 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 11 września i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w IV kwartale 2018 roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii i Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

** Chorwacja dołączyła do badania w ubiegłym kwartale i nie ma danych, które można porównać w ujęciu rocznym.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W badaniu dla III kwartału 2018 roku wzięło udział ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. We wszystkich państwach pracodawcy spodziewają się wzrostu zatrudnienia, w tym w Brazylii, gdzie pracodawcy odnotowują pozytywne prognozy już piąty kwartał z rzędu po długim okresie negatywnych planów zatrudnienia.

Pracodawcy w USA deklarują najbardziej optymistyczne plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia; niemal co czwarty pracodawca spodziewa się, że w kwartale lipiec-wrzesień zwiększy zatrudnienie. Tak jak w poprzednich 21 kwartałach, optymizm pracodawców jest najsilniejszy w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele, w którym ponad jedna trzecia pracodawców planuje w ciągu najbliższych trzech miesięcy zatrudnić nowych pracowników. Ponadto oczekuje się, że tempo wzrostu zatrudnienia pozostanie aktywne w sektorach Finanse/Usługi dla biznesu, Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej oraz Handel detaliczny i hurtowy.

Sytuacja w zakresie zatrudnienia w Kanadzie pozostanie sprzyjająca aż do końca września. Prognozy pozostają pozytywne dla wszystkich sektorów i regionów. W porównaniu z analogicznym kwartałem w roku ubiegłym prognozy uległy poprawie w różnym stopniu w większości sektorów i regionów. Najlepsze perspektywy zatrudnienia mają przed sobą osoby poszukujące pracy w sektorach Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej oraz Administracja publiczna. Ponadto prognoza dla sektora Budownictwo uległa umiarkowanej poprawie drugi kwartał z rzędu i obecnie jest najsilniejszą prognozą odnotowaną od niemal pięciu lat.

Prognoza dla Meksyku również się poprawiła, wykazując pozytywne plany zatrudnienia we wszystkich sektorach i regionach. Najsilniejsze plany zatrudnienia na III kwartał odnotowano w sektorach Transport/Komunikacja oraz Kopalnie/Przemysł

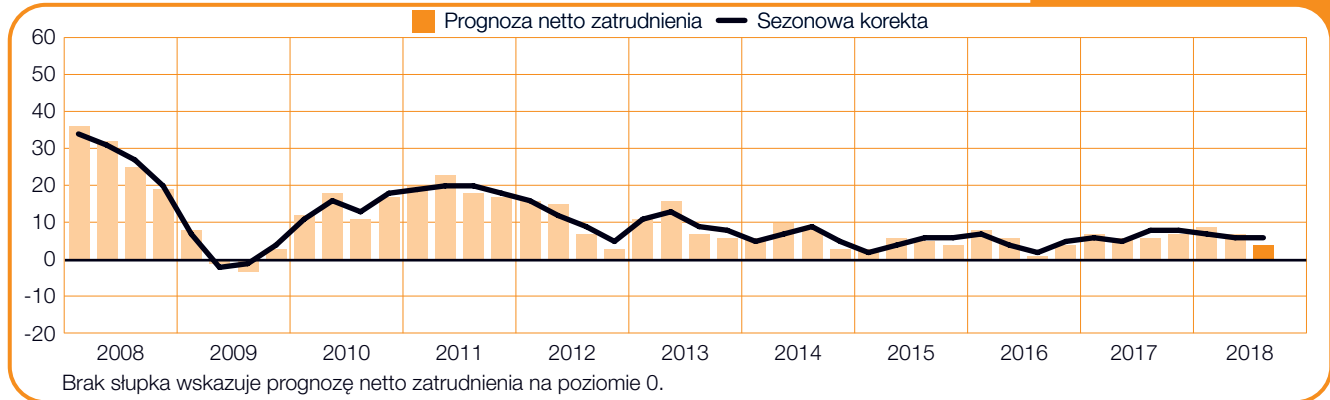
wydobywczy. Jednakże pracodawcy w Meksyku przewidują wolniejsze tempo wzrostu zatrudnienia w porównaniu z zeszłorocznymi wynikami. Prognozy pogorszyły się, w różnym stopniu, w większości sektorów i regionów. Planu zatrudnienia w sektorze Budownictwo są zauważalnie najniższe od siedmiu lat.

W Ameryce Środkowej perspektywy zatrudnienia są zróżnicowane. Najsilniejsze plany zatrudnienia deklarują pracodawcy z Kostaryki; pracodawcy z sektorów Rolnictwo/Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Transport/Komunikacja przewidują stały wzrost zatrudnienia w trzecim kwartale. W Gwatemali pracodawcy zadeklarowali pozytywne plany zatrudnienia we wszystkich sektorach i niemal wszystkich regionach. Najsilniejszego wzrostu zatrudnienia spodziewają się firmy z sektorów Budownictwo i Usługi. W Panamie pracodawcy prognozują najmniej optymistyczne plany od momentu gdy ten kraj dołączył do badania, czyli od II kwartału 2010 roku.

Wyniki krajów z Ameryki Południowej, są w większości umiarkowane. Najbardziej optymistyczne plany deklarują pracodawcy w Kolumbii. Pracodawcy w Argentynie pozostają ostrożnie optymistyczni, wykazując pozytywne plany zatrudnienia we wszystkich sektorach i regionach. Najniższa prognoza na kontynencie została odnotowana w Brazylii, gdzie tempo wzrostu zatrudnienia pozostanie mniej optymistyczne.

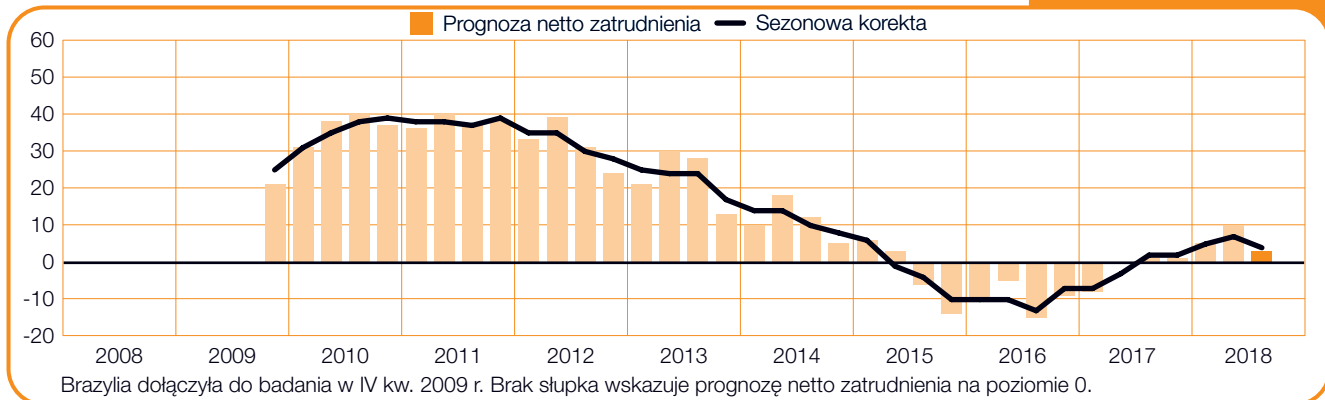
Argentyna

+4 (+6)%



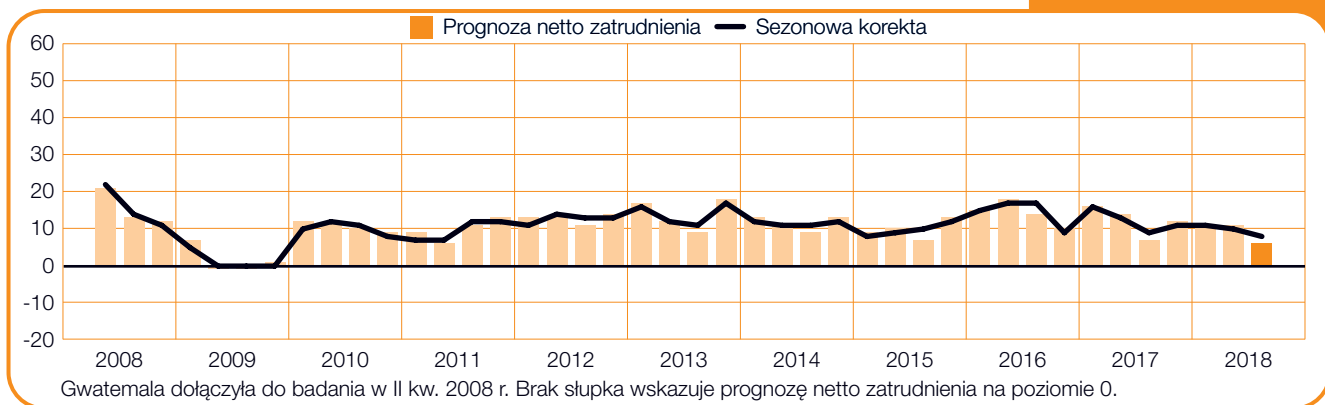
Brazylia

+3 (+4)%



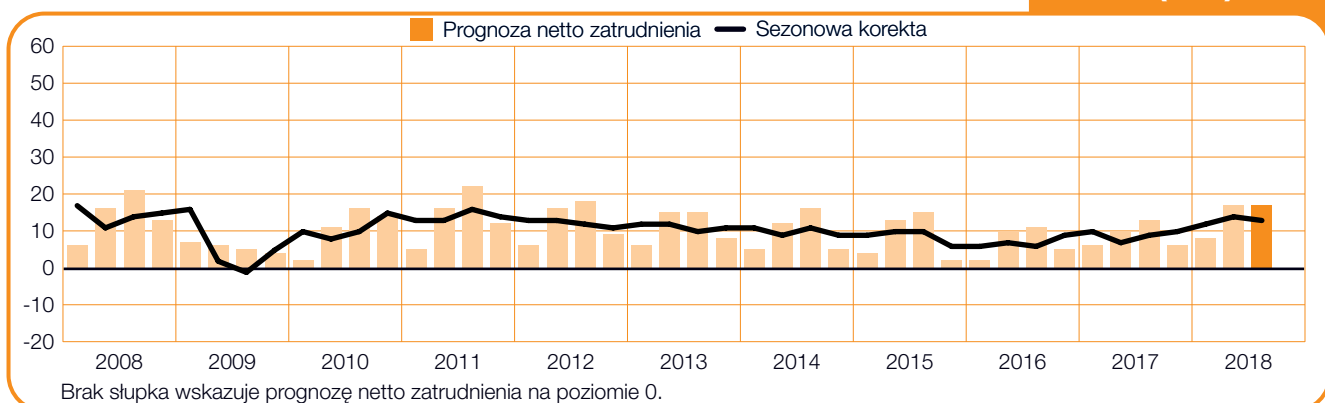
Gwatemala

+6 (+8)%



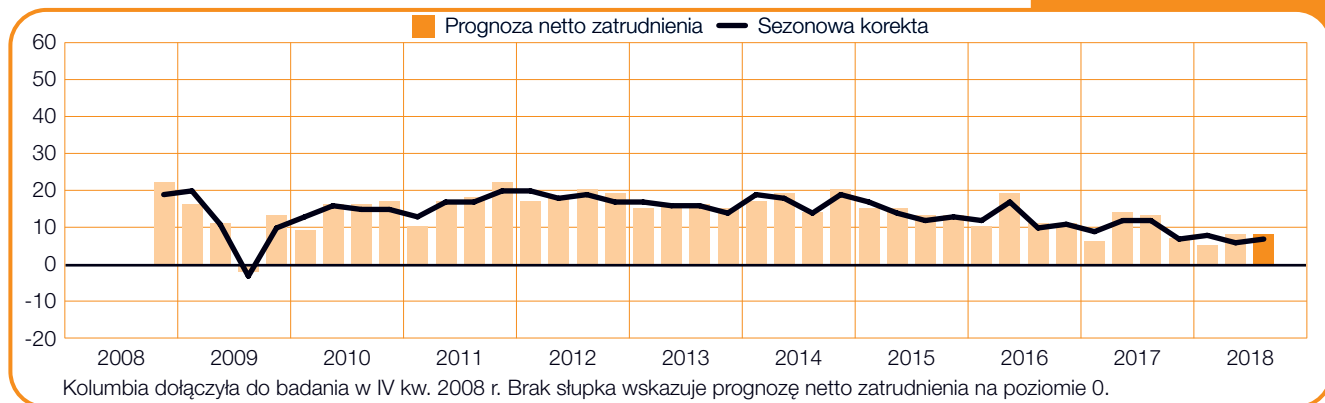
Kanada

+17 (+13)%



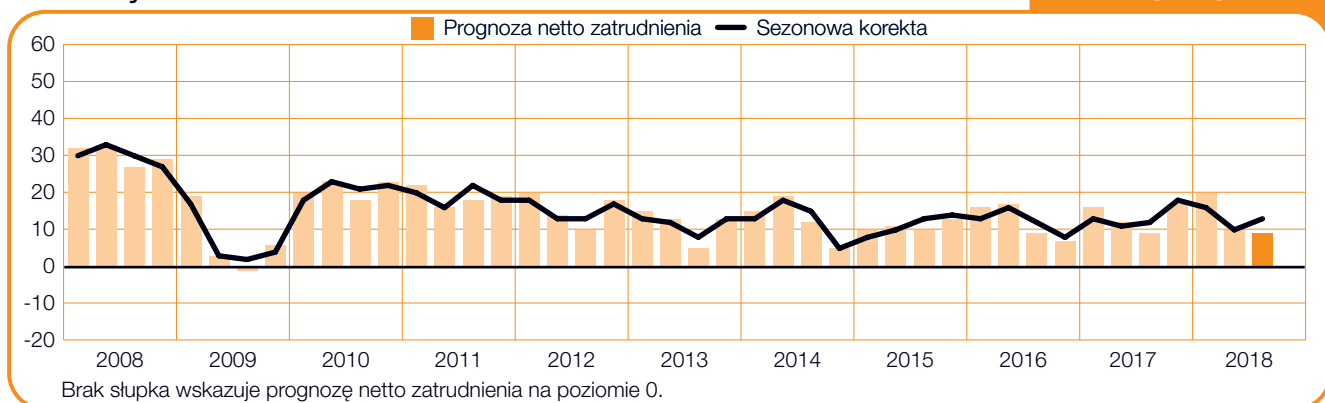
Kolumbia

+8 (+7)%



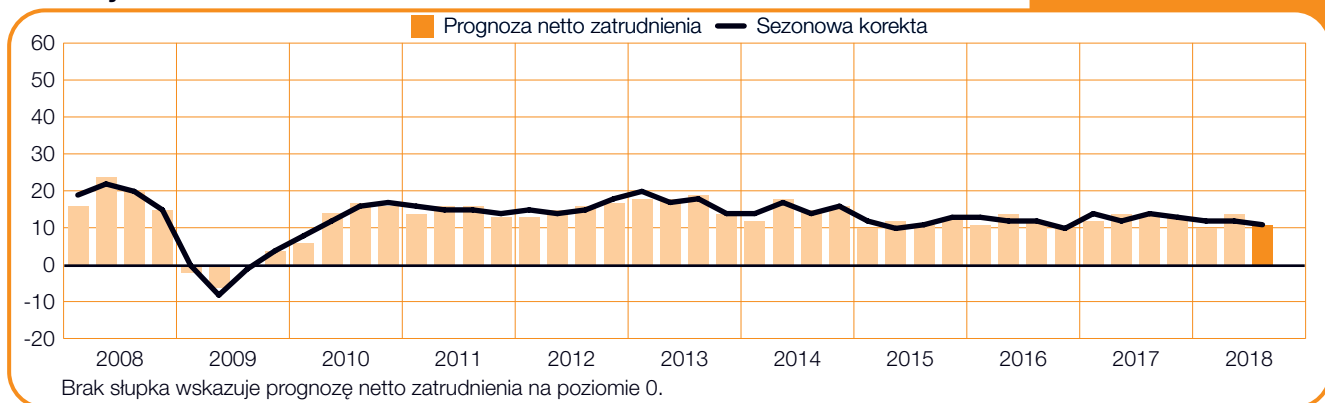
Kostaryka

+9 (+13)%



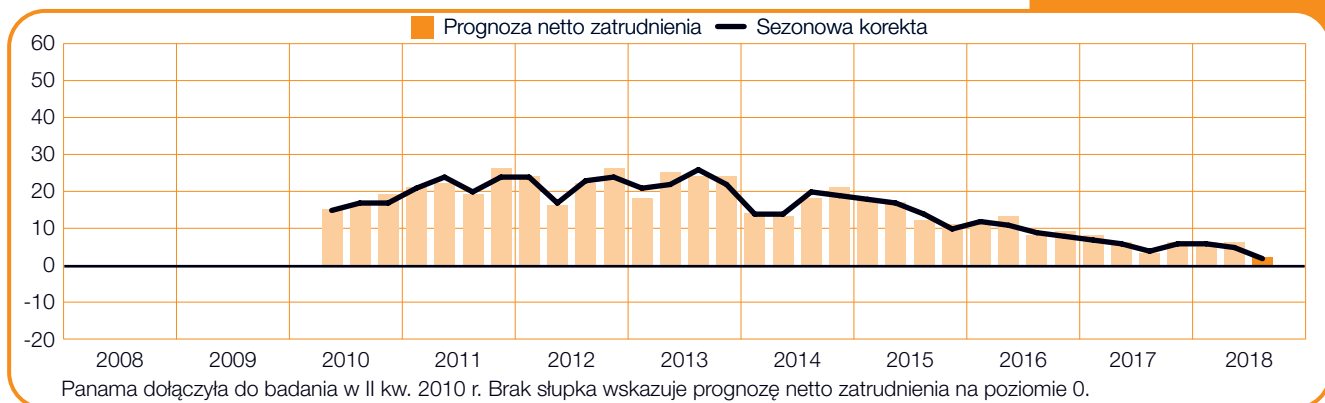
Meksyk

+11 (+11)%



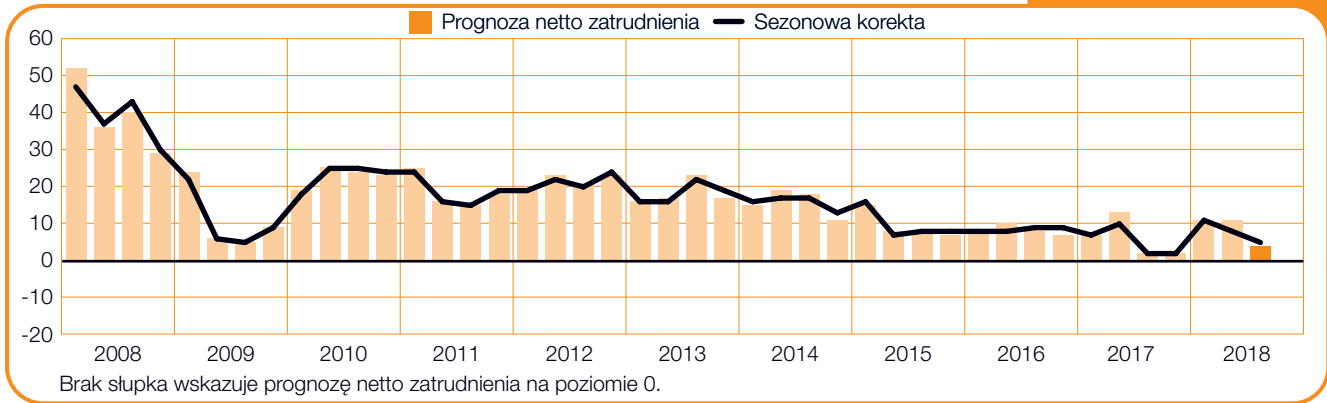
Panama

+2 (+2)%



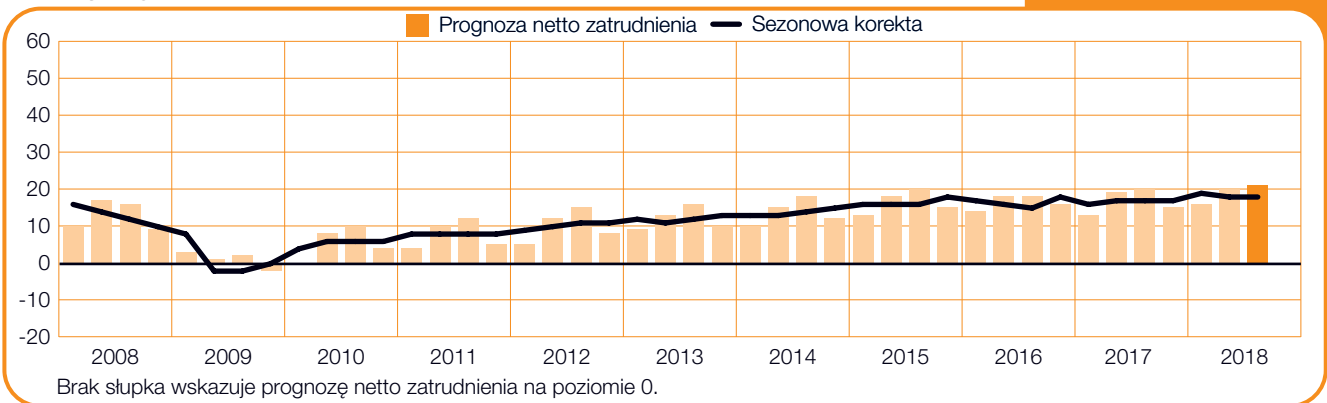
Peru

+4 (+5)%



Stany Zjednoczone

+21 (+18)%



Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

W badaniu w regionie Azja-Pacyfik udział wzięło niemal 15 000 pracodawców. Pracodawcy we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach planują, w różnym stopniu, zwiększenie liczby pracowników w ciągu najbliższych trzech miesięcy.

Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne w III kwartale deklarują pracodawcy z Japonii. Prognoza dla Japonii poprawia się stopniowo od trzech kwartałów z rządu, a obecnie jest najbardziej optymistyczna od 2007 roku. Pracodawcy zarówno w sektorze Usługi, jak i w sektorze Produkcja przemysłowa odnotowują najsilniejszą prognozę odkad Japonia dołączyła do badania w 2003 roku.

Pracodawcy tajwańscy również oczekują aktywnego tempa wzrostu zatrudnienia w III kwartale z najbardziej optymistycznymi prognozami odnotowanymi w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości i Produkcja przemysłowa. Pracodawcy sektora Produkcja przemysłowa przewidują najbardziej optymistyczne prognozy od III kwartału 2015 roku.

Osoby poszukujące pracy w Indiach prawdopodobnie również skorzystają ze sprzyjającej sytuacji w zakresie zatrudnienia. Co więcej, badanie potwierdziło, że żaden z ponad 5 100 ankietowanych pracodawców nie planuje redukcji zatrudnienia w kwartale lipiec-wrzesień. Jednak tempo wzrostu zatrudnienia nadal zwalnia w sektorze Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, gdzie prognozy spadają trzeci kwartał z rządu i są obecnie najsłabszymi prognozami dla tego sektora od rozpoczęcia badania w 2005 roku.

Pracodawcy w Hongkongu odnotowują podobnie pozytywną prognozę, po części dzięki dobrym perspektywom zatrudnienia w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Kopalnie/Budownictwo.

Nastroje pracowników w kontynentalnych Chinach zdają się polepszać. Wyniki wykazują tendencję zwykłą od dwóch ostatnich lat, a prognoza dla III kwartału 2018 r. jest najsilniejsza od trzech lat. Planu zatrudnienia polepszyły się we wszystkich regionach i w większości sektorów zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i w ujęciu rocznym. Największego wzrostu zatrudnienia oczekuje się w sektorach Usługi oraz Handel detaliczny i hurtowy.

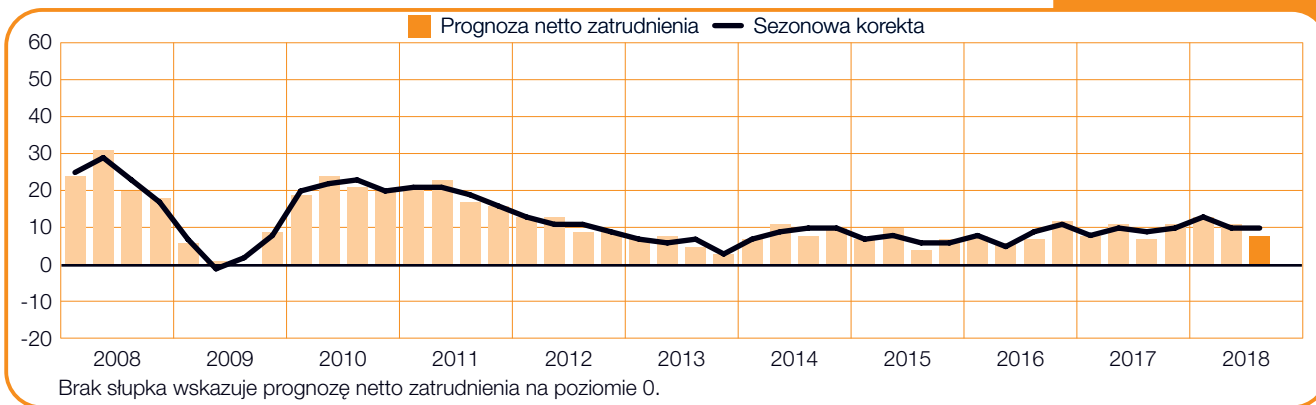
Pracodawcy w Singapurze deklarują najsilniejsze plany zatrudnienia od prawie trzech lat. Największej aktywności w zakresie rekrutacji oczekuje się w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, gdzie prognoza poprawia się regularnie czwarty kwartał z rządu i gdzie ponad jedna czwarta biorących udział w badaniu pracodawców planuje w następnych trzech miesiącach zwiększenie liczby pracowników.

Oczekuje się, że perspektywy dla osób poszukujących pracy w Australii pozostaną umiarkowane. Prognozy są pozytywne dla wszystkich sektorów i regionów, z wyjątkiem Terytoriów Północnych, gdzie najsilniejsze plany zatrudnienia odnotowano w sektorach Usługi oraz Administracja publiczna/Edukacja.

W Nowej Zelandii wyniki spadają drugi kwartał z rządu do poziomu najniższego od niemal dziewięciu lat. Planu zatrudnienia pozostały pozytywne we wszystkich sektorach i regionach, jednak pogorszyły się w większości sektorów i regionów w porównaniu do prognoz sprzed trzech miesięcy i analogicznego kwartału w zeszłym roku. Pomimo to, tylko 3% pracodawców oczekuje obniżenia zatrudnienia w najbliższym kwartale.

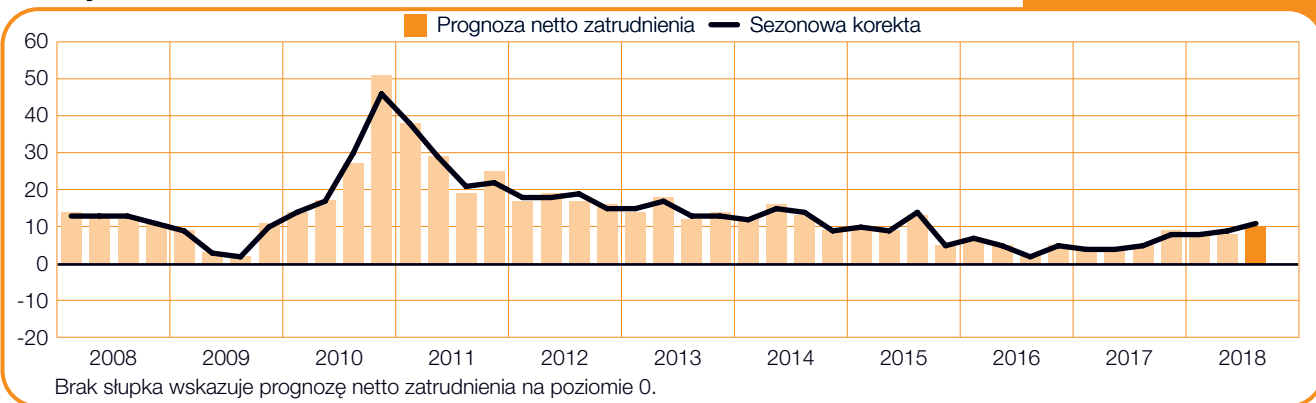
Australia

+8 (+10)%



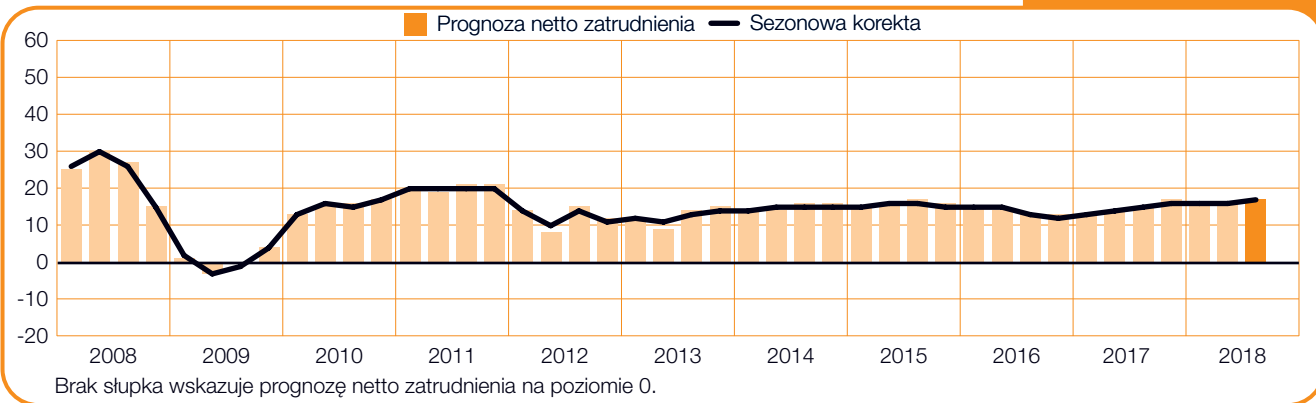
Chiny

+10 (+11)%



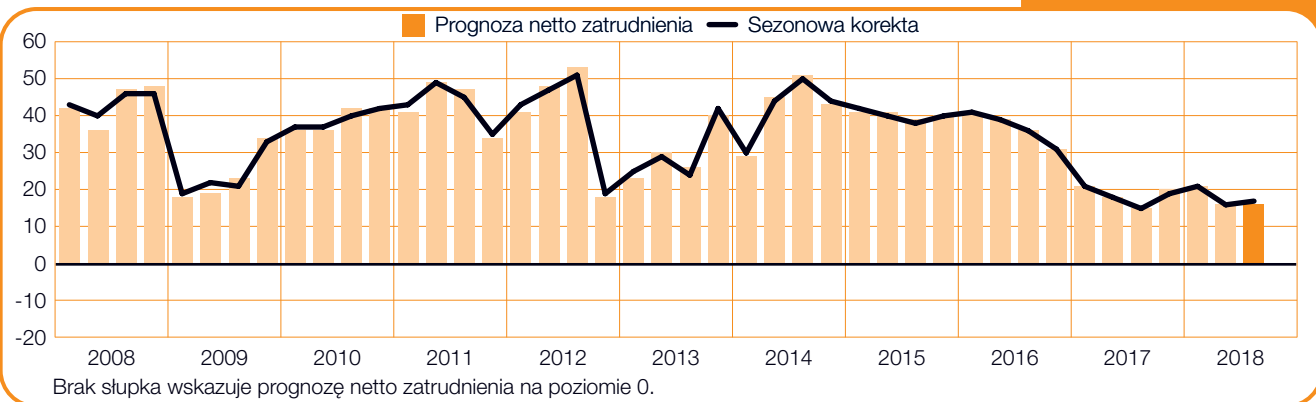
Hongkong

+17 (+17)%



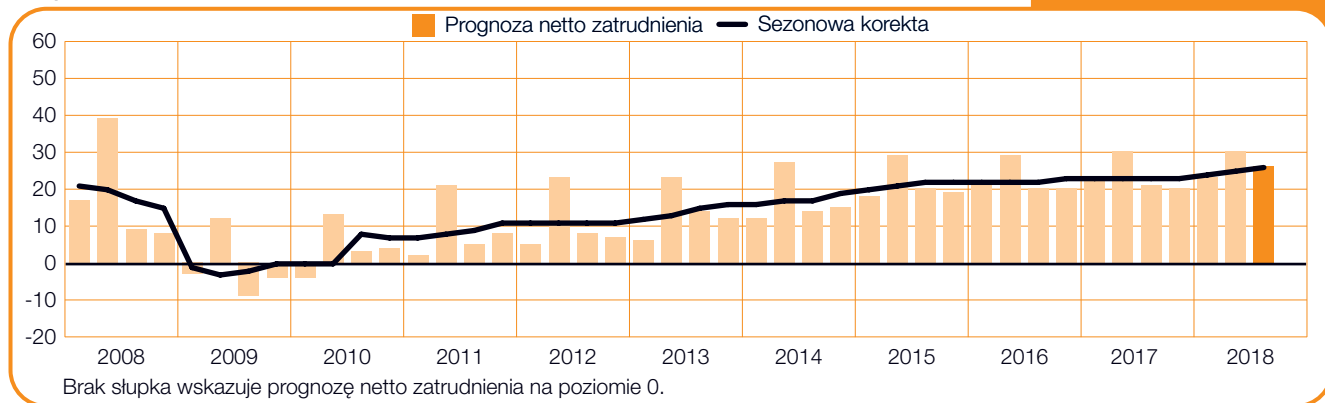
Indie

+16 (+17)%



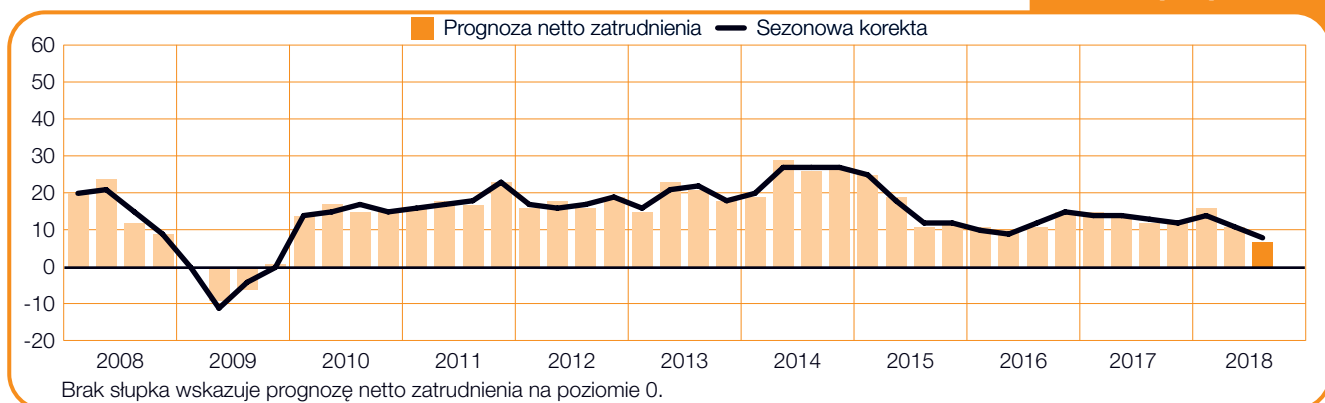
Japonia

+26 (+26)%



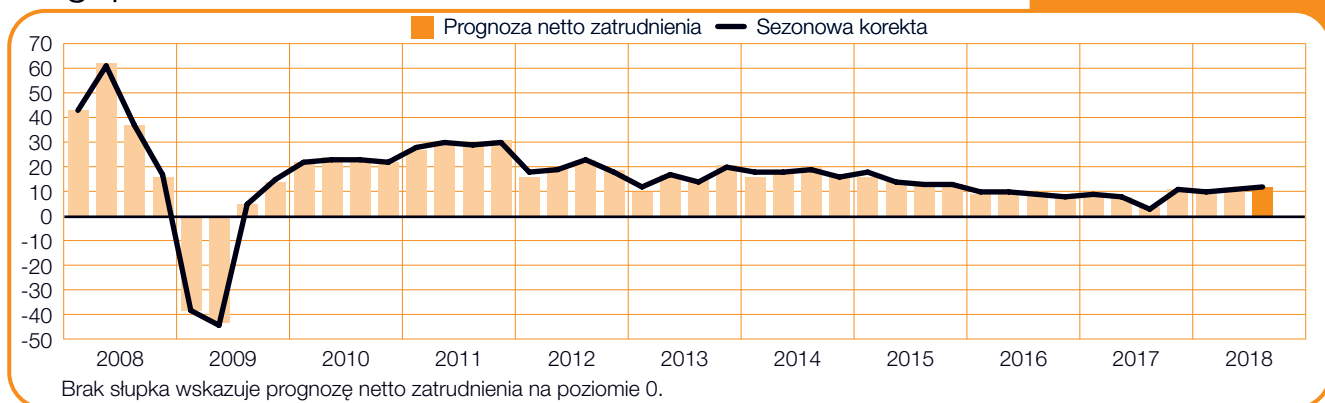
Nowa Zelandia

+7 (+8)%



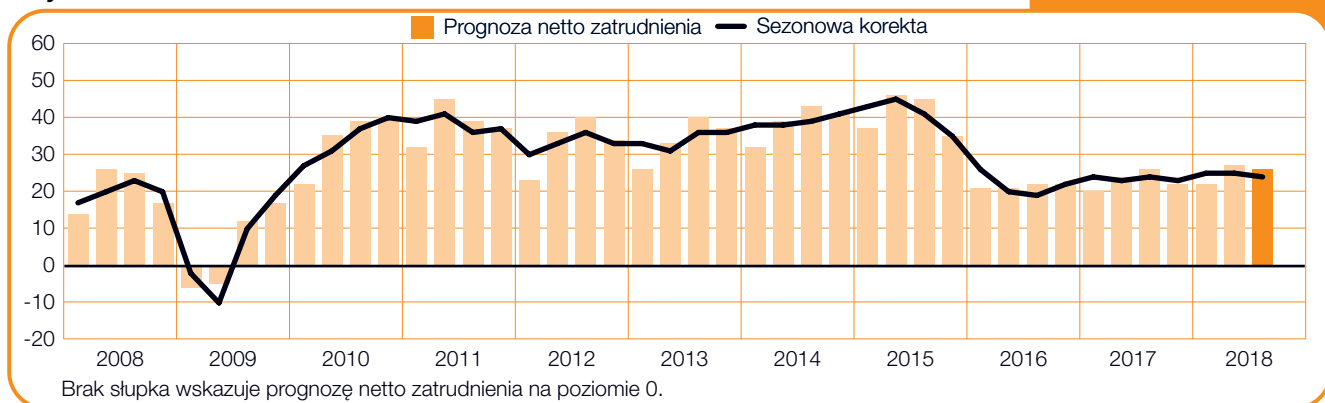
Singapur

+12 (+12)%



Tajwan

+26 (+24)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Spośród blisko 21 000 respondentów, pracodawcy z 25 na 26 krajów planują zwiększenie, w różnym stopniu, liczby pracowników w okresie lipiec-wrzesień. Jedyne negatywne plany zatrudnienia na III kwartał odnotowują pracodawcy we Włoszech, mimo że w tym kraju oczekuje się wzrostu zatrudnienia wśród średnich i dużych przedsiębiorstw.

Prognoza dla Chorwacji, najsilniejsza w regionie, jest napędzana w części przez dobre perspektywy dla osób szukających pracy w sektorach Restauracje/Hotele i Budownictwo. Pracodawcy na Węgrzech również przewidują bardziej optymistyczne tempo wzrostu zatrudnienia w III kwartale, odnotowując najsilniejsze prognozy w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

Pośród widocznego rozwoju w regionie, pracodawcy portugalscy odnotowują najsilniejsze prognozy odkąd dołączyli do badania dwa lata temu. Prawie jeden na pięciu biorących udział w badaniu pracodawców planuje w kolejnych trzech miesiącach zwiększenie zatrudnienia. Prognozy dla Grecji i Turcji są równie optymistyczne.

Wyniki innych państw są zróżnicowane. Pracodawcy niemieccy przewidują sprzyjającą sytuację w zakresie zatrudnienia, szczególnie w sektorze Budownictwo, gdzie oczekuje się najsilniejszego wzrostu zatrudnienia od rozpoczęcia badania w 2003 roku. Prognozy dla Francji również pozostają ostrożnie optymistyczne. Pracodawcy w sektorach Budownictwo i Produkcja przemysłowa oczekują największych perspektyw dla osób poszukujących pracy. Bardziej umiarkowane plany zatrudnienia odnotowane są dla Wielkiej Brytanii, gdzie na ogólną prognozę prawdopodobnie wpłynęły słabe wyniki w sektorze Finanse/Usługi dla biznesu, którego prognoza jest negatywna po raz pierwszy od III kwartału 2009 roku.

Prognoza dla Holandii pogorszyła się w porównaniu do tej sprzed trzech miesięcy, jednak nieznaczny wzrost zatrudnienia oczekiwany jest niemal we wszystkich sektorach. Pracodawcy szwajcarscy odnotowują najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia od niemal sześciu lat, wzmocnione

pozytywnymi prognozami w sektorach Budownictwo i Produkcja przemysłowa. Bardziej umiarkowany wzrost zatrudnienia przewiduje się w Belgii, a także w Hiszpanii, gdzie ponownie spodziewany jest najbardziej stabilny wzrost zatrudnienia w sektorze Restauracje/Hotele.

Nastroje pracodawców w krajach skandynawskich są zróżnicowane. Prognoza dla Finlandii jest obecnie najsilniejsza od czasu pierwszego badania przeprowadzonego w 2012 r. Ponadto oczekuje się, że osoby poszukujące pracy w Norwegii skorzystają z najsilniejszej prognozy od ponad sześciu lat. Wyniki dla Szwecji są zdecydowanie bardziej umiarkowane, mimo że prognozy w ujęciu kwartalnym wykazują znaczny wzrost zatrudnienia zarówno w sektorze Budownictwo, jak i w sektorze Finanse/Usługi dla biznesu.

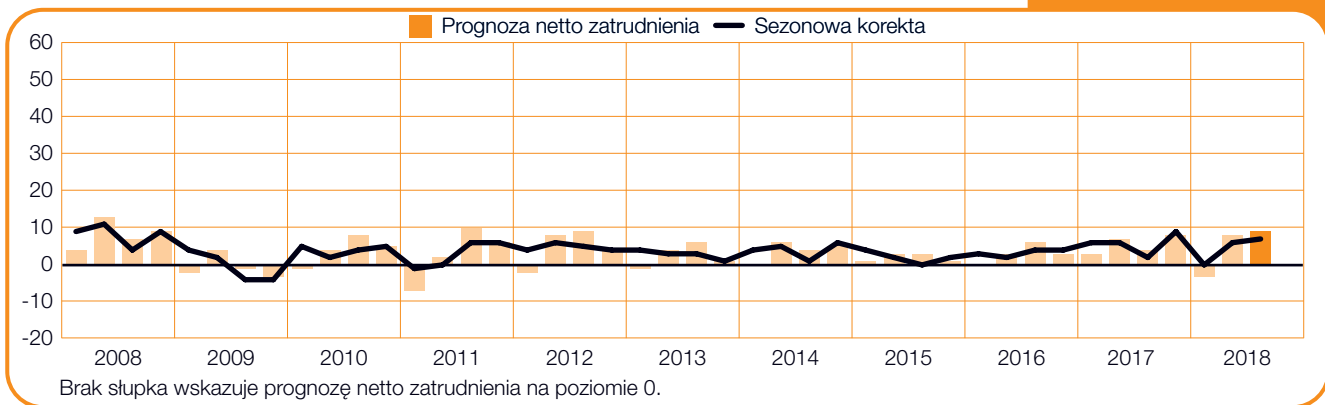
Równie dobre plany zatrudnienia w sektorze Produkcja przemysłowa wzmacniają sprzyjające wyniki w Polsce i Rumunii. Ponadto oczekiwany regularny wzrost zatrudnienia w sektorze Budownictwo wzmacnia ostrożnie optymistyczne prognozy dla Bułgarii i Austrii.

Pracodawcy w Słowacji nadal przewidują regularny wzrost zatrudnienia w nadchodzących miesiącach, z kolei pracodawcy w Czechach oczekują bardziej ograniczonego wzrostu siły roboczej.

Poza kontynentem europejskim, pracodawcy w Izraelu oczekują stałego tempa wzrostu zatrudnienia w III kwartale, natomiast pracodawcy w RPA odnotowali bardziej ostrożne wyniki, których spadek jest w części spowodowany najsłabszą od ponad czterech lat prognozą dla sektora Budownictwo.

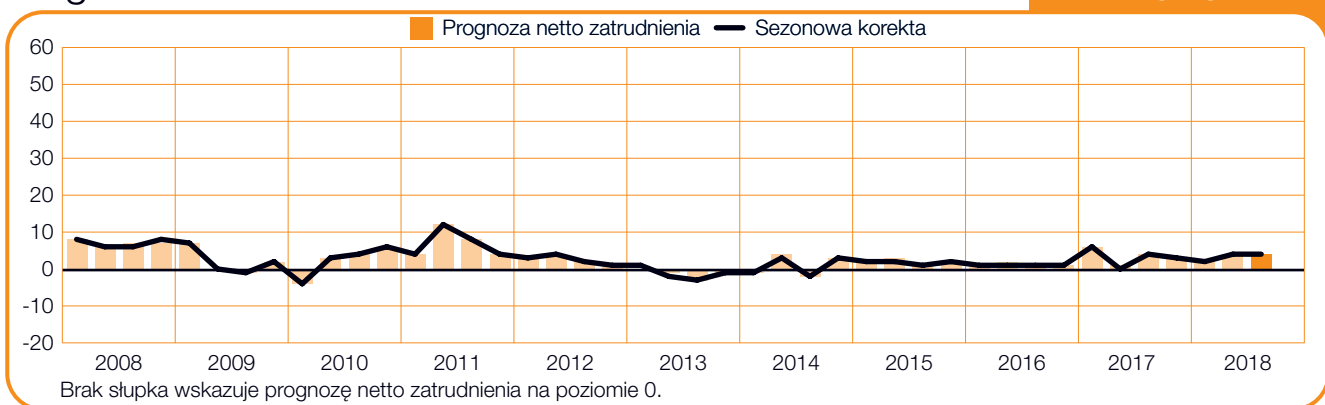
Austria

+9 (+7)%



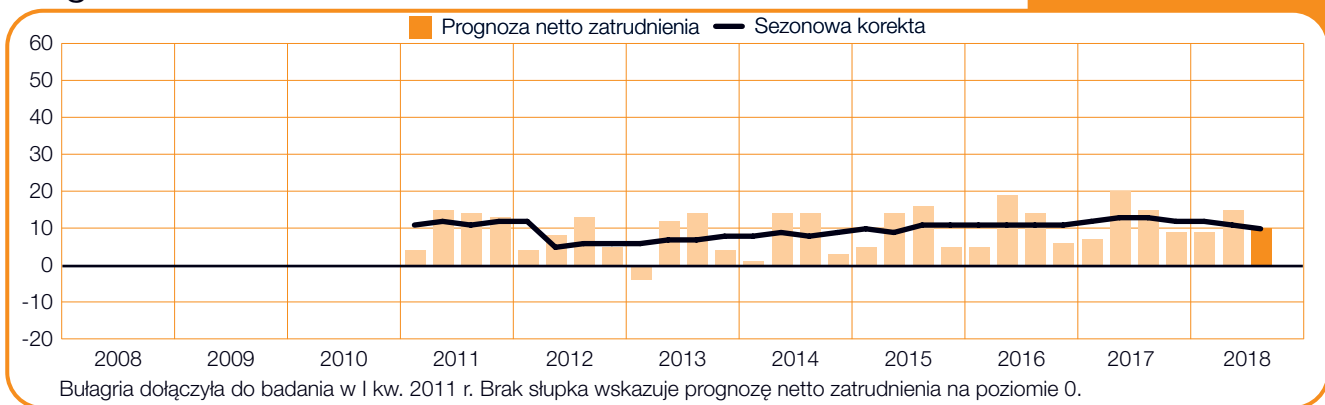
Belgia

+4 (+4)%



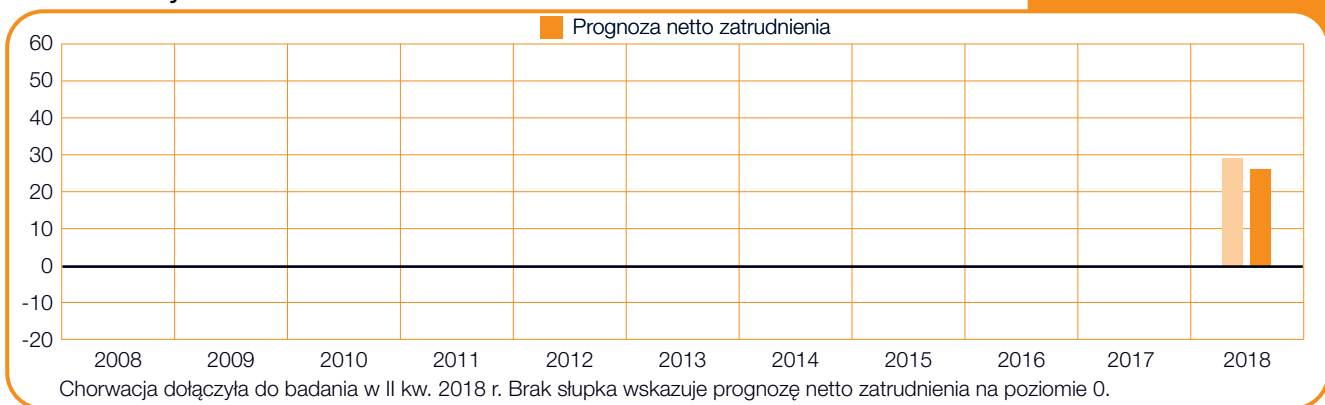
Bułgaria

+10 (+10)%



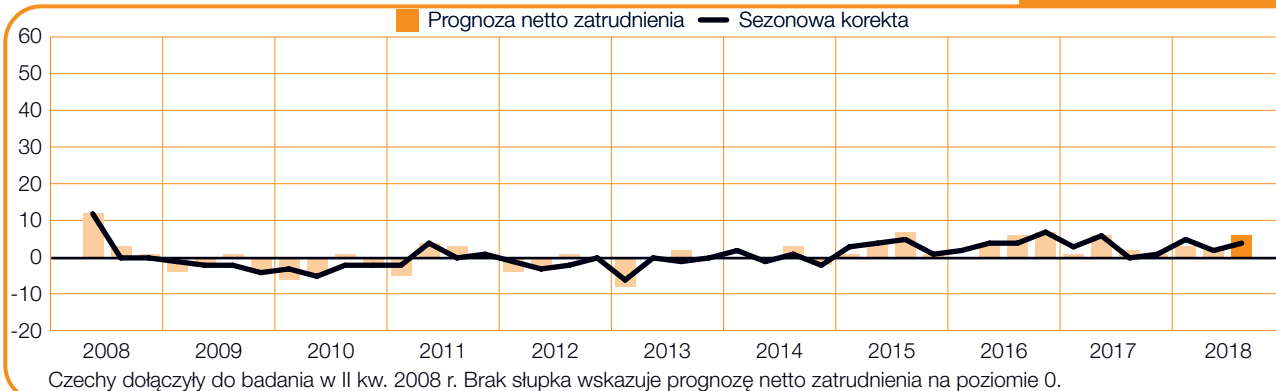
Chorwacja

+26%



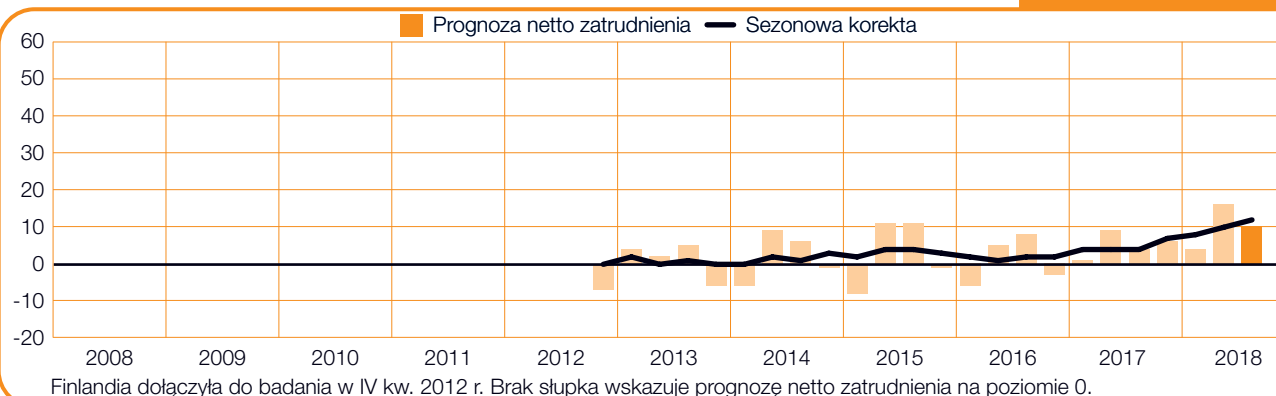
Czechy

+6 (+4)%



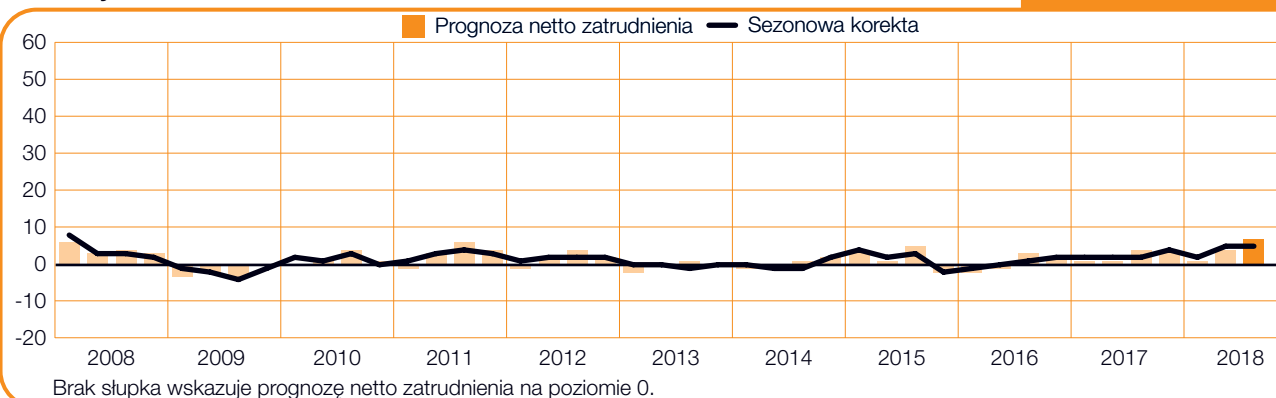
Finlandia

+10 (+12)%



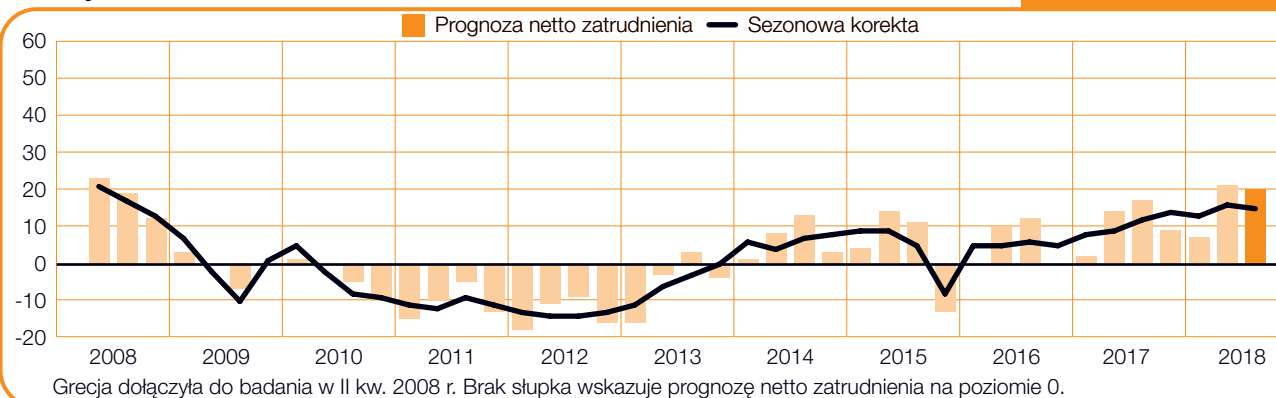
Francja

+7 (+5)%



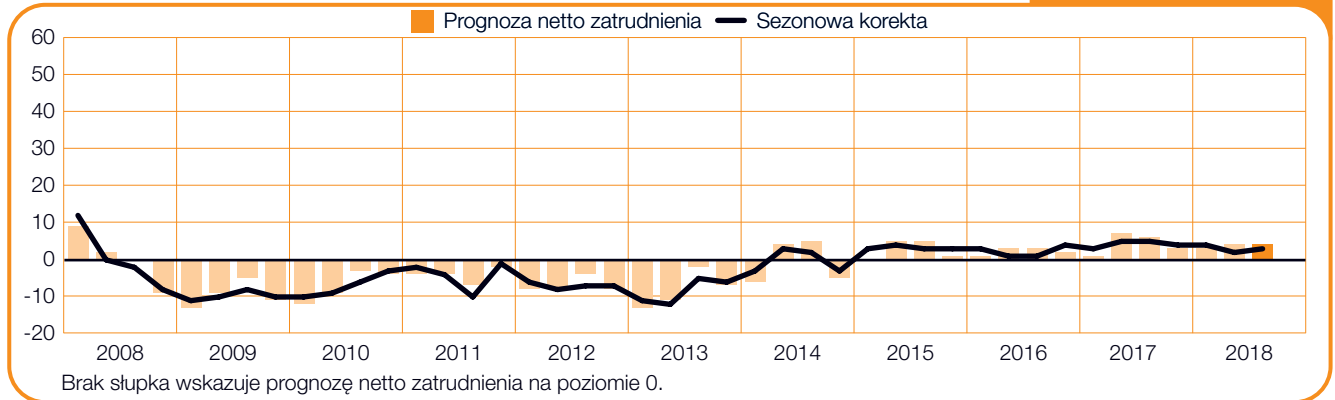
Grecja

+20 (+15)%



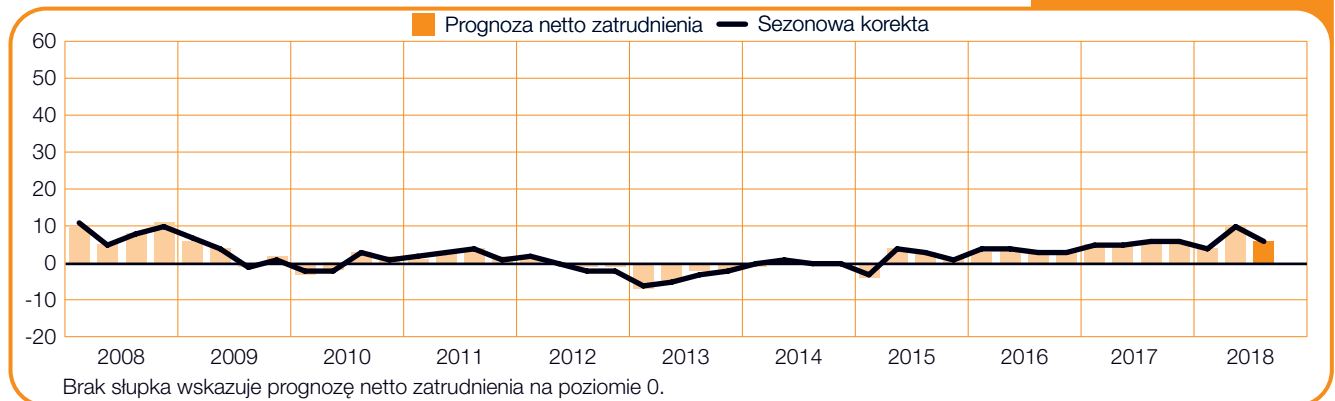
Hiszpania

+4 (+3)%



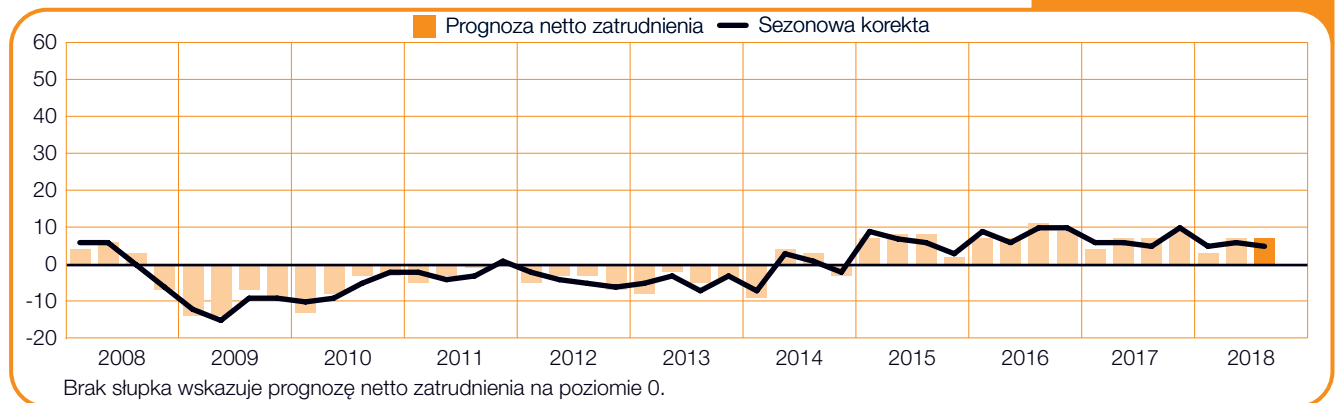
Holandia

+6 (+6)%



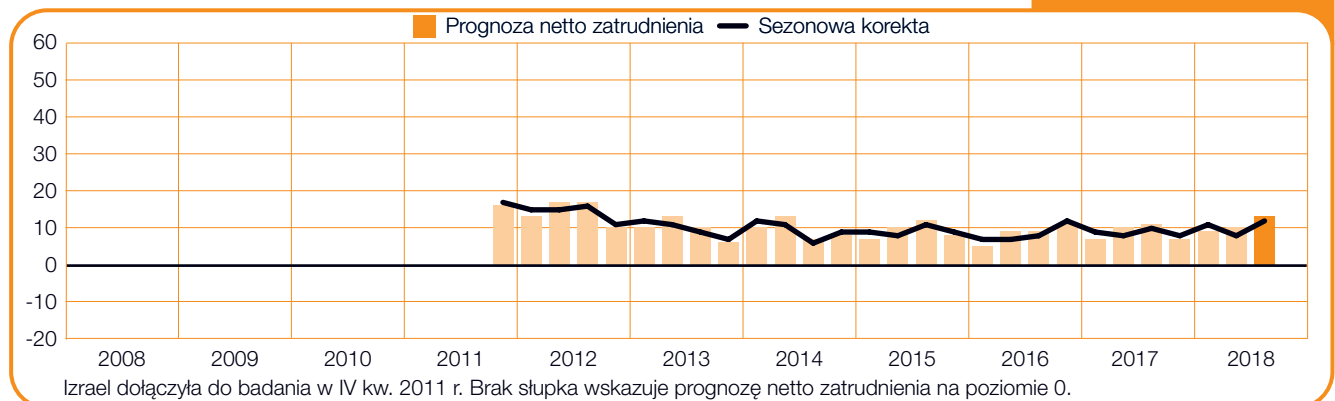
Irlandia

+7 (+5)%



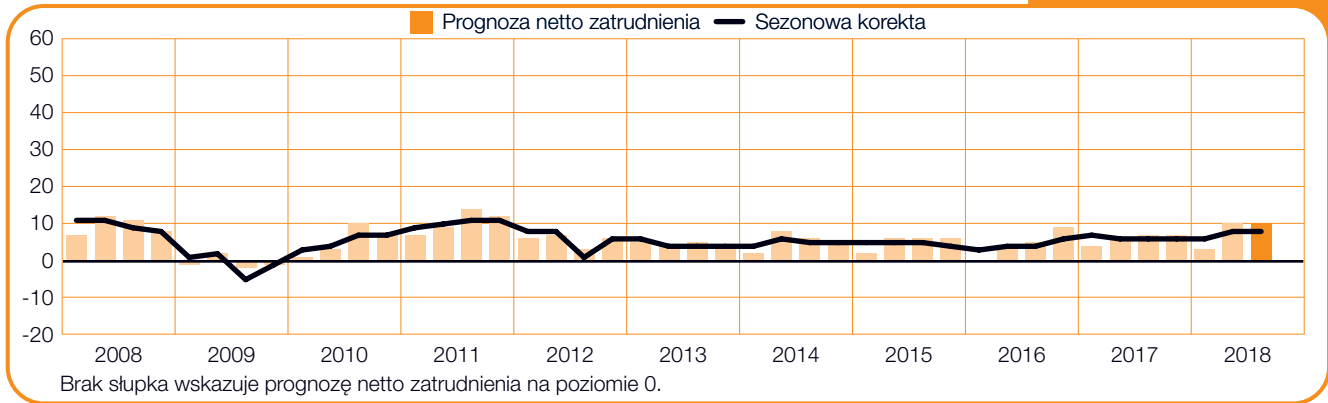
Izrael

+13 (+12)%



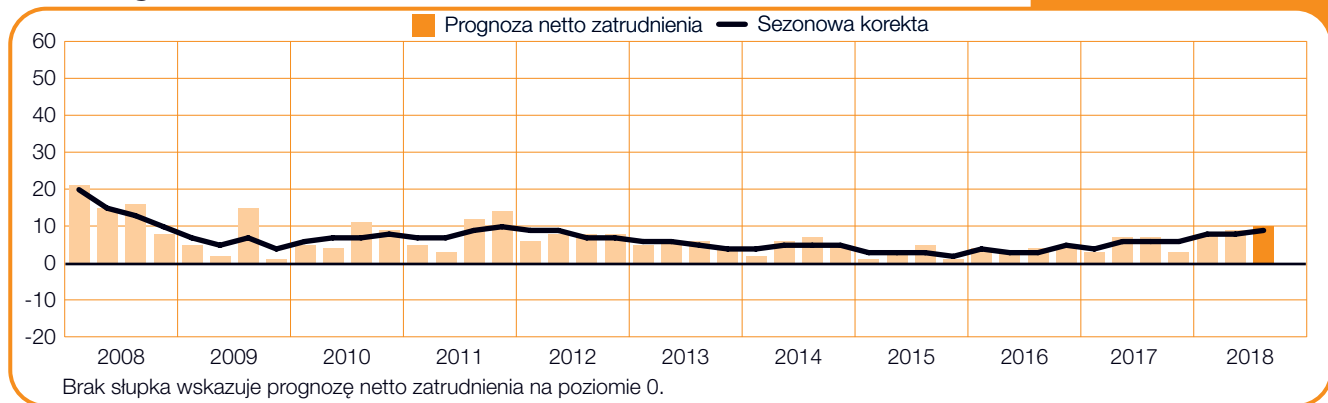
Niemcy

+10 (+8)%



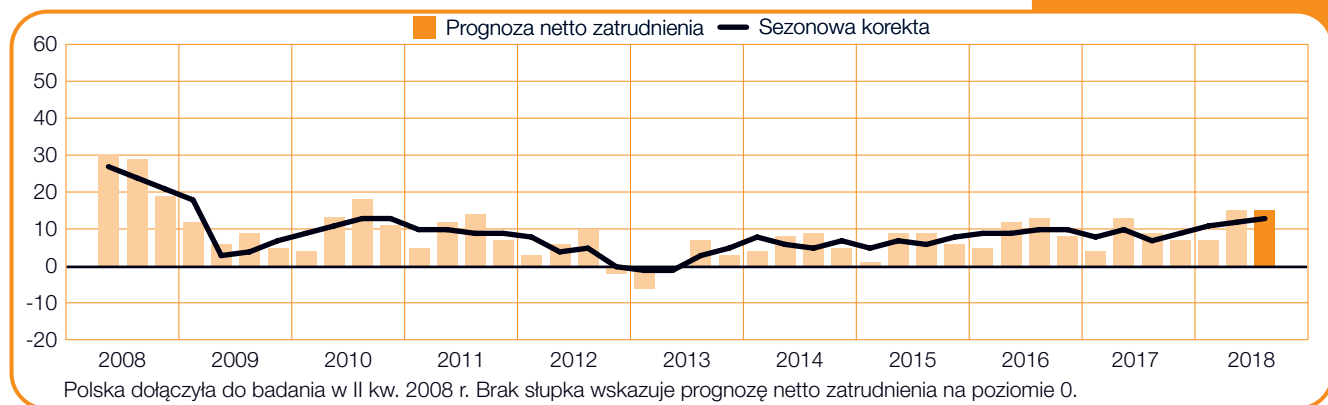
Norwegia

+10 (+9)%



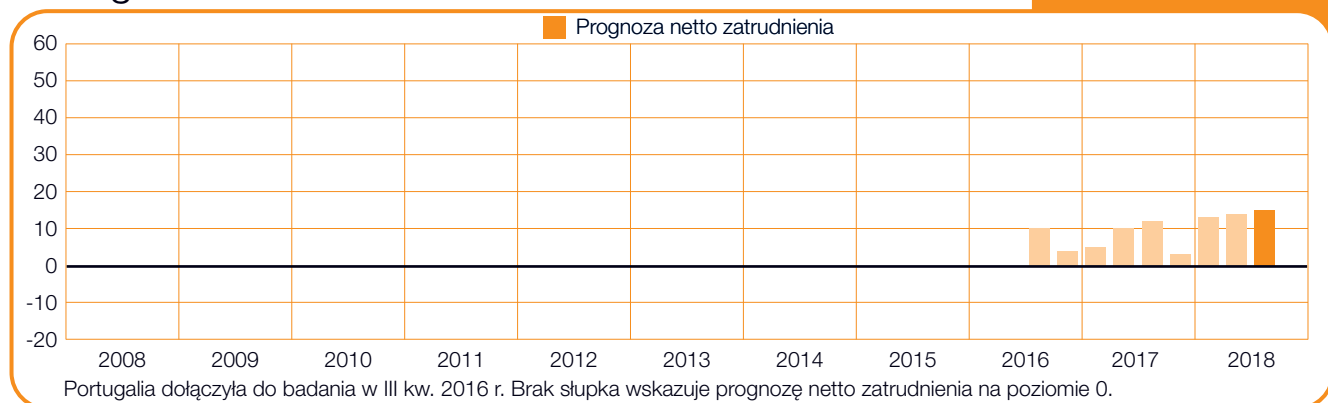
Polska

+15 (+13)%



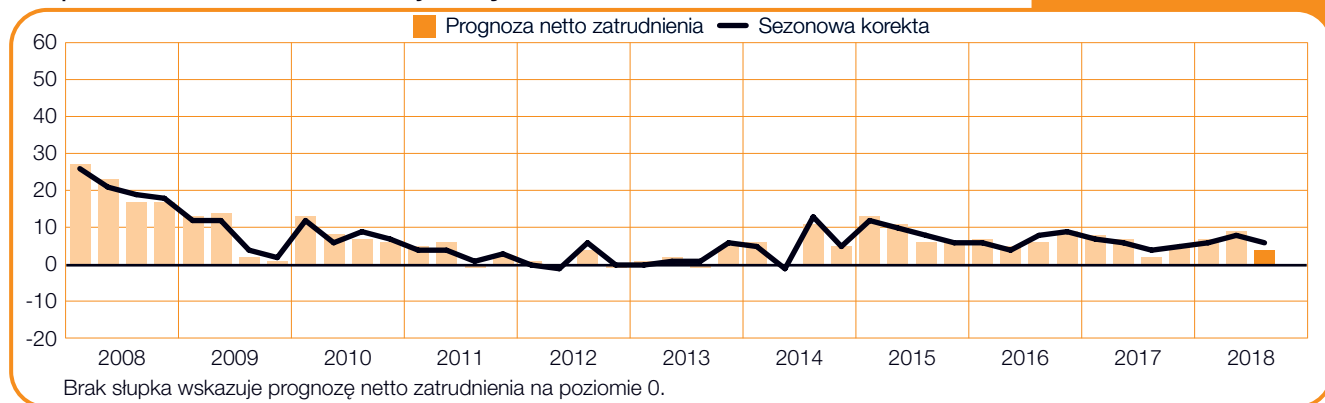
Portugalia

+15%



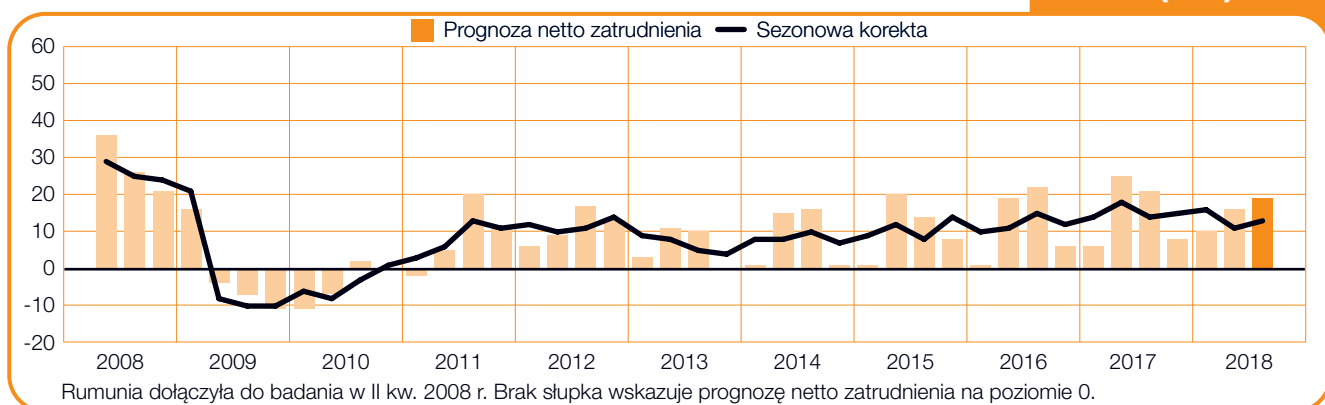
Republika Południowej Afryki

+4 (+6)%



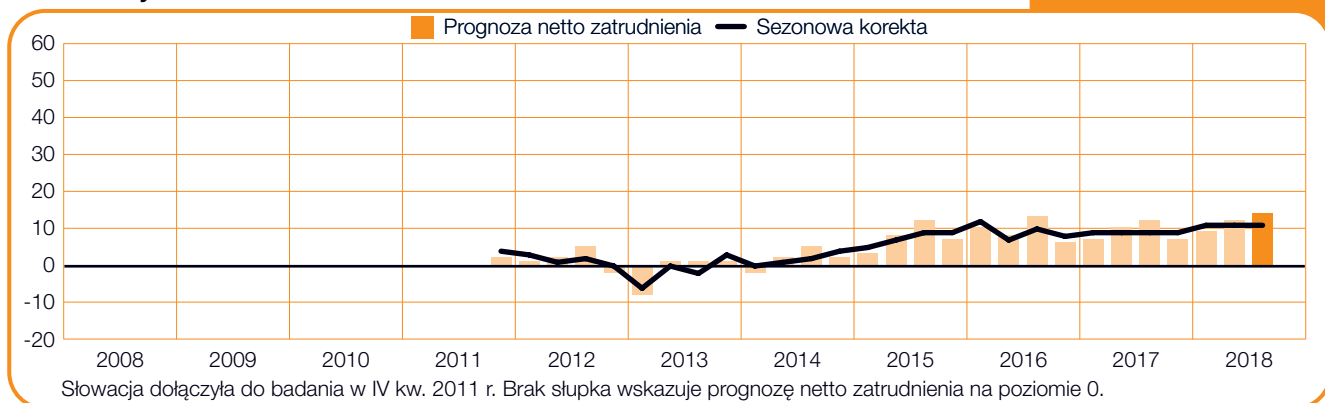
Rumunia

+19 (+13)%



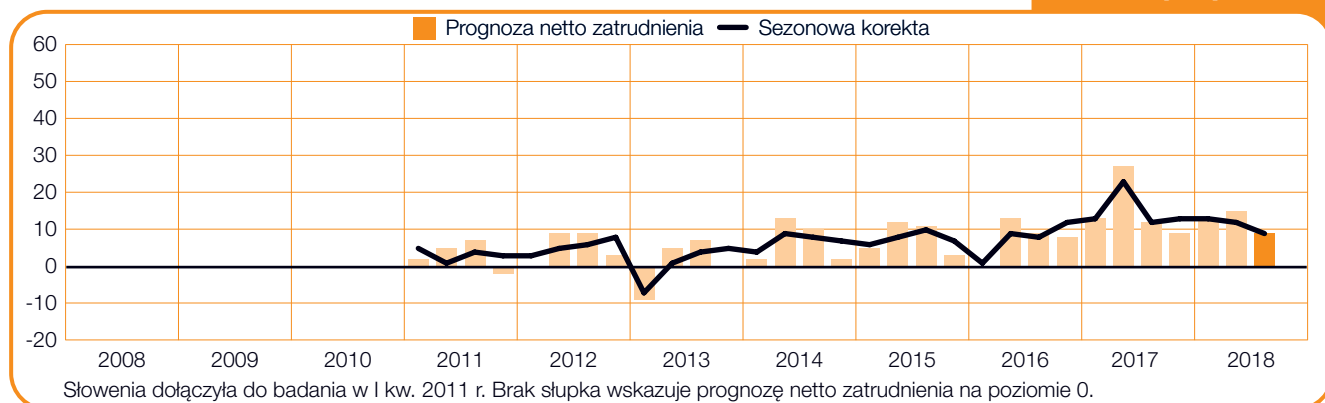
Słowacja

+14 (+11)%



Słowenia

+9 (+9)%



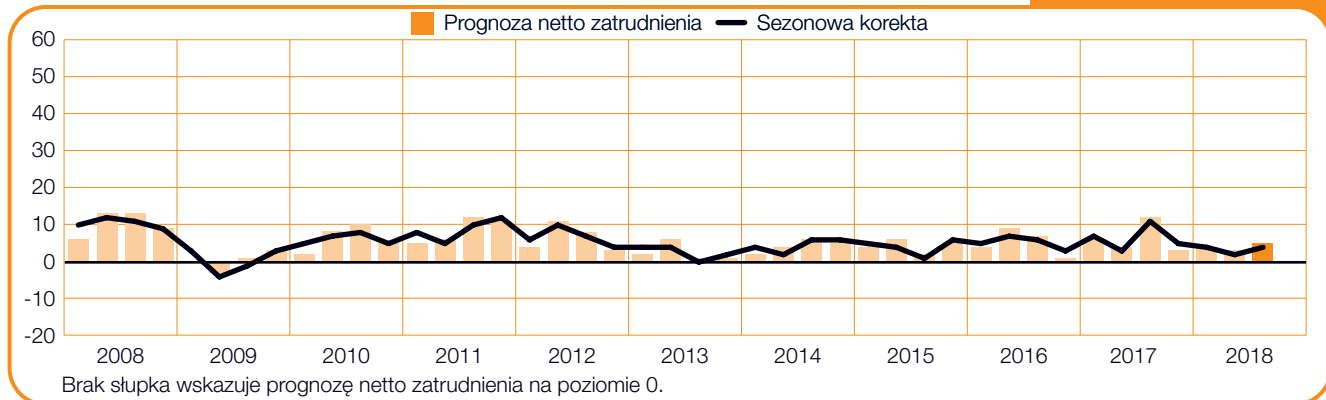
Szwajcaria

+5 (+5)%



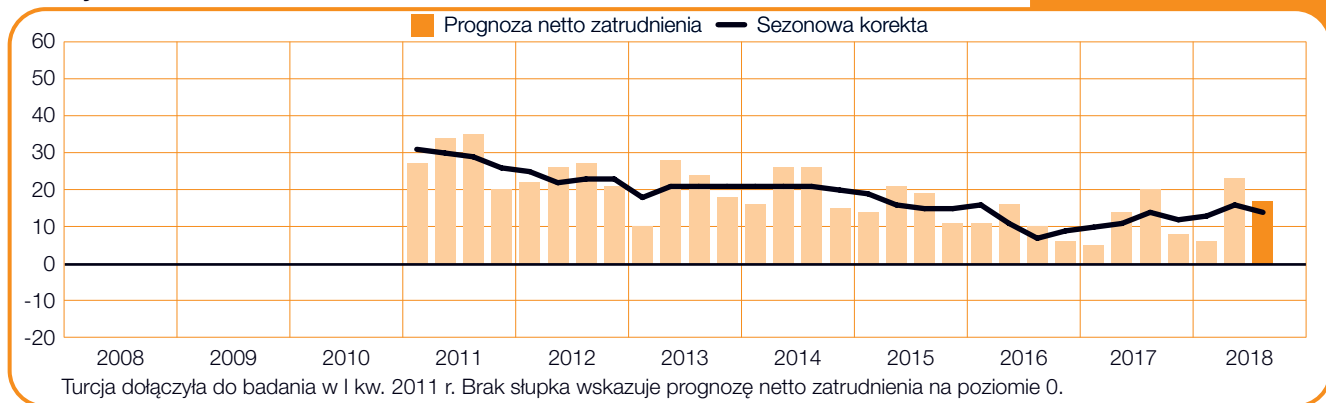
Szwecja

+5 (+4)%



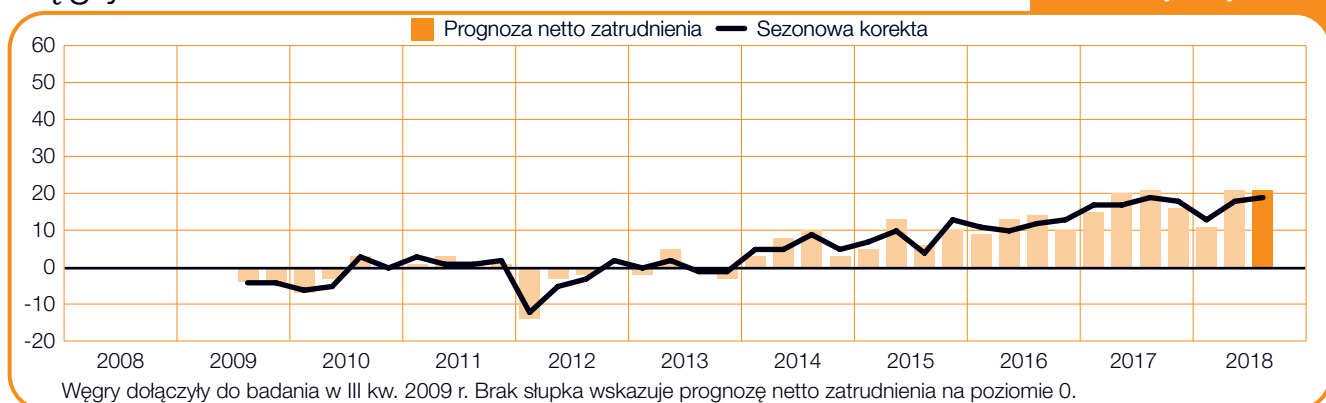
Turcja

+17 (+14)%



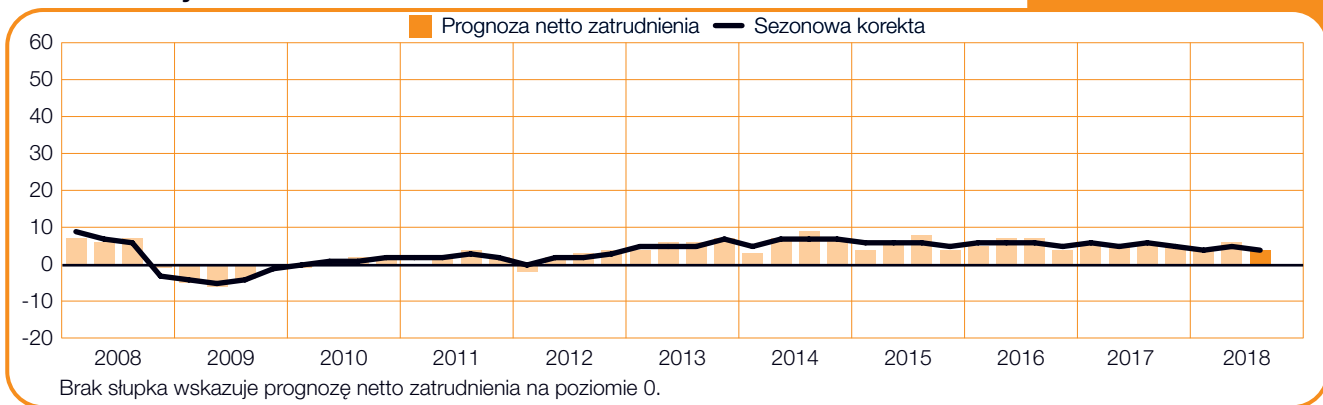
Węgry

+21 (+19)%



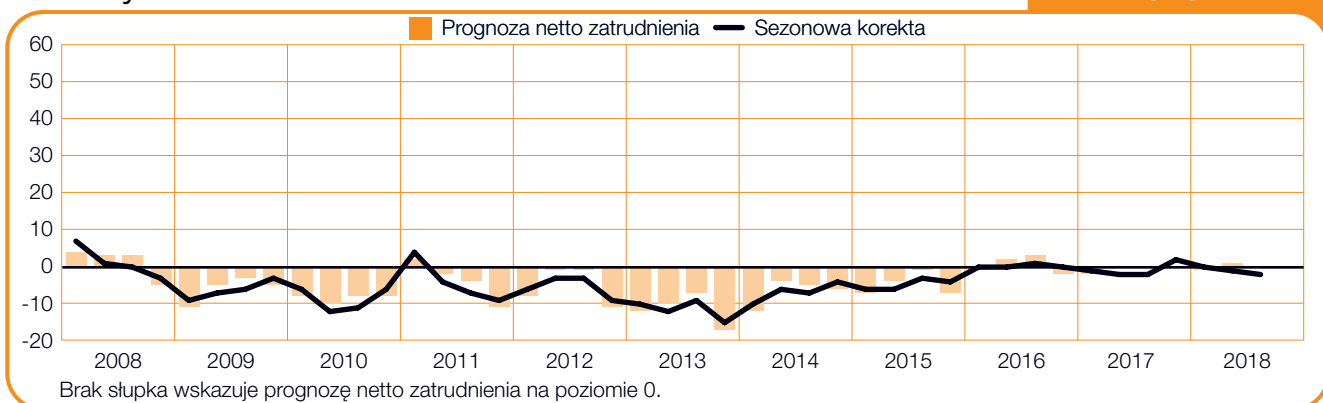
Wielka Brytania

+4 (+4)%



Włochy

0 (-2)%



O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 59 000 pracodawców w 44 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2018 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 3,9%. Badanie w 44 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 17 a 30 kwietnia 2018 r.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębni następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińskomazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały, co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Chorwacji i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie

uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono, co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.
- 2018** Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

O ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomagają organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu i zarządzaniu talentami, które pozwolą im wygrać. Każdego roku opracowujemy innowacyjne rozwiązania dla setek tysięcy organizacji, dostarczając im utalentowanych i kompetentnych pracowników, jednocześnie znajdując znaczącą, stałą pracę w szerokim zakresie różnych branż i umiejętności. Nasze specjalistyczne marki (Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions) od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów. W 2018 r. po raz dziewiąty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie oraz już szesnasty rok z rzędu znalazł się w przygotowanym przez Fortune rankingu najbardziej podziwianych i cieszących się zaufaniem organizacji w branży.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup pomaga wzmocnić przyszłość pracy można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2018, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™